ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

2025 - 2029 STRATEJİK PLANI

2026 YILI

AMAÇ-HEDEF-PERFORMANS GÖSTERGELERİ HEDEF KARTLARI



Sunuş

Üniversitemizin ileriye dönük vizyonunu ve misyonunu yansıtan, geleceğe dair bir yol haritası sunacak olan 2025-2029 Stratejik Planı'nı sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyorum. Bu stratejik plan, Üniversitemizin temel değerlerini ve hedeflerini esas alarak, önümüzdeki beş yıl içinde başarıya ulaşmak için izleyeceğimiz yolu netleştirmekte ve bizi hedeflerimize doğru yönlendirecek adımları belirlemektedir. Gelecekteki başarılarımızı şekillendirecek olan bu stratejik plan, Üniversitemizin önceliklerini, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını içeren kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır. Misyonumuza uygun olarak, eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında daha da ileriye gitmek için belirlediğimiz hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için geliştireceğimiz stratejileri içermektedir.

Üniversitemiz, eğitim, araştırma ve topluma hizmet gibi temel görevlerini yerine getirirken, daima kaliteye, yeniliğe ve sürdürülebilirliğe odaklanmıştır. Bu stratejik plan da bu temel değerlerimizi koruyarak, geleceğe güvenle yürümek için bir pusula görevi görmektedir. Stratejik planımız, paydaşlarımızın katılımı ve görüşlerinin değerlendirilmesiyle titizlikle hazırlanmıştır. Üniversitemizin tüm bileşenlerinin katkılarıyla ortaya çıkan bu belge, vizyonumuzu ve hedeflerimizi birlikte şekillendirme irademizin güçlü bir ifadesidir.

Üniversitemiz, sosyal bilimlerde öncü olmayı, çeşitli kesimlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli entelektüeller yetiştirmeyi, araştırma alanında uzmanlaşmayı, disiplinler arası yaklaşımları yaygınlaştırmayı ve ulusal/uluslararası araştırma projeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, İngilizce eğitim veren programlarda çok dilli eğitimi teşvik ederek kurumsal rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.

Bu plan, kanunların ve üst politika belgelerinin üniversitelere verdiği eğitim, araştırma, girişimcilik ve toplumsal katkı görevlerini göz önünde bulundurarak hazırlanmıştır. Yoğun bir emek ve sahiplenmeyle hazırlanan ve 2025-2029 dönemini kapsayan kurumsal stratejik plan, kurumsal amaç ve hedeflere ulaşmada bize bir yönetim aracı olarak önemli katkılar sağlayacaktır. Ayrıca, bu planın kurum içinde ortak bir dil ve anlayışın geliştirilmesine katkı sağlayacağına inanmaktayım.

Üniversitemizin 2025-2029 Stratejik Planı'nın hazırlanmasında özverili çalışmalarıyla emek veren Strateji Geliştirme Kurulu, Stratejik Planlama Ekibi ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı başta olmak üzere, planlanan amaç ve hedeflere ulaşmada katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunar, başarılar dilerim.

Prof. Dr. Musa Kazım ARICAN
Rektör



BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN





MİSYON

Misyonumuz, evrensel değerler ışığında, Türkiye'nin sosyal bilim araştırma ikliminin gelişiminde öncü rol üstlenen, sosyal bilimler alanında yapacağı araştırmalarla ülkenin ve bölgenin geleceğine ışık tutan, araştırmacı evrenine katkı sağlayan, araştırma çıktılarını eğitim ve diğer yaygınlaştırma süreçleri aracılığıyla faydaya dönüştürerek toplum yararına sunmayı kendisine görev edinen bir üniversite olmaktır..



VİZYON

Vizyonumuz, sosyal bilimler alanında araştırma odaklı, lisans ve lisansüstü eksenli, uluslararası iş birliğine önem veren, ilgi alanı tüm dünyayı kuşatan, tarihî binalar içinde ileri teknoloji kullanan, çok dilli ve çok kültürlü, dünya ölçeğinde saygın bir araştırma üniversitesi olmaktır

AMAÇLAR

Amaç 1:

Sosyal bilimler alanında bir araştırma üniversitesi yetkinliği kazanmak.

Amaç 2:

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak.

Amaç 3:

Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk anlayışını güçlendirmek.

Amaç 4:

Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimseyerek sosyal inovasyonu desteklemek ve güçlendirmek.

Amaç 5:

Misyonunu etkin bir şekilde yerine getirebilmek için ASBÜ kurumsal kapasitesini oluşturmak ve geliştirmek.



Hedefler

H.1.1. Öğrencilere araştırma projelerine daha fazla katılım fırsatı sunarak öğrenme deneyimini zenginleştirmek.

H.1.2. Öğretim kadrosu ve araştırmacılar arasındaki iş birliğini artırarak bilimsel araştırmalar yapmak, araştırmaları teşvik etmek ve araştırma yetkinliğini artırmak.

H.1.3. Üniversite araştırma faaliyetlerinin tanıtımını ve markalaşmasını güçlendirerek yüksek kaliteli araştırmalar yaparak üniversiteyi ulusal ve uluslararası sıralamalarda yükseltmek .

H.2.1. Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek.

H.2.2. Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak.
H.2.3. Eğitim-öğretim programlarındaki öğrencilerin niteliklerini geliştirmek.
H.2.4. Değişim programları aracılığı ile Üniversitemizin uluslararasılaşmasını sağlamak.
H.2.5. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim kapasitesini plan dönemi sonuna kadar artırmak.
H.3.1. Toplumsal sorumluluk çerçevesinde farklı kesimlere yönelik çalışmalar yapmak.

H.3.2. Mezunlarla, dezavantajlı gruplarla etkileşim, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik bağlamında gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısını plan dönemi sonuna kadar artırmak.

H.4.1. Sosyal bilimlere katkı sağlayacak inovasyon amaçlı faaliyetleri plan dönemi sonuna kadar artırmak.

H.4.2. Toplumun çeşitli kesimlerinin (kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları) bilgi ihtiyacını karşılayan eğitim, danışmanlık ve araştırma merkezi olmak.

H.5.1. ASBÜ şehir kampüsü inşasını ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlamak, gerçekleştirmek ve geliştirmek.

H.5.2. Akademik ve idarî birimlerin sistem ve süreç altyapısını tanımlamak, gerçekleştirmek ve geliştirmek.

H.5.3. Kurumsallaşma doğrultusunda yönetim sistemlerini (iç kontrol, iç denetim ve kalite güvence sistemi vb.) belirlemek, kurmak ve etkinleştirmek.

H.5.4. Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphaneyi güçlendirmek ve hizmet kalitesini artırmak.

H.5.5. Akademik ve idari birimlerin personel ihtiyacını nicelik ve nitelik olarak karşılamak ve gelişimlerini sağlamak.

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2029)
10	Bilimsel Araştırma projelerinde çalışan ve/veya bursiyer olarak desteklenen öğrenci sayısı BAP-SBB TÜBİTAK vb.)	15
0,178	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmıs ögretim elemanı basına düsen yayın sayısı	0,3
360	Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	500
%80	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	%87,9
0	Derslik ve merkezi birimler için yapılacak inşaatların tamamlanma oranı	%100
% 85	Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planındaki eylemlerin tamamlanma oranı	% 100
70763	Basılı ve dijital kitap sayısındaki artış oranı	%3
30	Veri tabanlarına abonelik sayısı	55
612	Akademik ve idari personel sayısı	700
1,5	Akademik ve İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimleri için katılım sağlanan kurs-seminer vs. sayısının / toplam personel sayısına oranı	2,0

GELECEĞE BAKIŞ

MİSYON

Misyonumuz, sosyal bilimler alanında eğitim, araştırma, girişimcilik ve toplumsal sorumluluk faaliyetleriyle bilimin, toplumun ve insanlığın ilerlemesine katkı sağlamaktır.



Misyonumuzun Bileşenleri

ASBÜ'nün misyonunun dört bileşeni bulunmaktadır:

Araştırma: Yeni ufuklar açan araştırmalar yapmayı teşvik eder ve yürütür.
Eğitim: Eleştirel ve yenilikçi düşünmeyi teşvik eden eğitimler verir.
Girişimcilik: Bilimsel fikirleri ürünlere dönüştüren ve ticarileştiren girişimleri teşvik eder.
Toplumsal Sorumluluk: Bireysel aydınlanma ve toplumsal gelişime yardımcı olan faaliyetleri destekler.

VİZYON

Vizyonumuz, sosyal bilimler alanında araştırma odaklı, lisans ve lisansüstü eksenli, uluslararası iş birliğine önem veren, ilgi alanı tüm dünyayı kuşatan, tarihî binalar içinde ileri teknoloji kullanan, çok dilli ve çok kültürlü, dünya ölçeğinde saygın bir araştırma üniversitesi olmaktır



Vizyon İfadelerimiz

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi,

- Sosyal bilimler alanında dünyada söz sahibi olan, yeni bir ekol ve düşünce geleneğini temsil eden;
- Toplumun ve ülkenin ihtiyaç duyduğu; geleceğe yön verecek düşünce insanlarını, münevverleri, entelektüelleri ve uzmanları (ülke ve bölge uzmanları dâhil) yetiştiren;
- Araştırma odaklılığı tercih eden;
- Ulusal ve uluslararası düzeyde öğrenci ve araştırmacılar için cazibe merkezi olan;
- Uluslararası etkisi yüksek bilimsel çalışmalar gerçekleştiren;
- Bilgiyi etkili ve verimli bir şekilde nasıl (nerede, kiminle, ne zaman, hangi yöntemle ve ne kadar) tüketeceğini bilerek istediği sonuca ulaşan;
- Bilgiyi tüm insanlığın paylaşabileceği soyut (teori) ya da somut (uygulama) bir ürüne dönüştürebilmek için ulusal ve uluslararası iş birliklerini ileri seviyede gerçekleştiren;
- Disiplinler arası bir yaklaşımla zengin ve çok yönlü eğitim ve araştırma programları uygulayan;
- Dünyanın ortak bilimsel birikiminden beslenen, Batı merkezli sosyal bilim anlayışına alternatif olabilecek sosyal bilim kuram ve yöntemlerini araştıran ve geliştiren;
- Doğu ve İslam dünyasının tarihsel ve güncel entelektüel birikimini (bilgi, eser ve insan kaynağı) bir araya getiren, bu dünyanın gerçekliklerine ve sorunlarına odaklanan ve bu dünyanın gerçeklikleri ve sorunlarıyla ilgili özgün teoriler ve çözümler üreten bir üniversite olmak için çaba gösterir.

TEMEL DEĞERLER

- ***İnsan hakları ve demokrasi*:** Hukukun üstünlüğünü esas alan ASBÜ, kurum mensuplarının ve tüm paydaşlarının haklarının korunmasına yönelik çaba gösterir, bu çabayı gösterirken insan haklarını ve demokrasiyi esas alır (Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi öğrencilerinin, çalışanlarının ve paydaşlarının haklarına saygılı ve duyarlıdır.).
- ***Etik değerlere bağlılık:*** ASBÜ, ulaşmak istediğimiz hedeflere varma şeklimizin bunları elde etmek kadar önemli olduğuna inanır.
- ***Katılımcı yönetim*:** ASBÜ, çalışanlarının bireysel özellik ve idealizmlerini koruyarak her kademede yönetim süreçlerini kapsar.
- ***Yenilikçilik:*** ASBÜ, süreçleri ve elde edeceği sonuçları sürekli olarak sağlıklı ve radikal bir şekilde yenilemeyi ve bu yolla ilerlemeyi hedefler (ASBÜ, gelişen ve değişen dünyaya entegre olmak için yenilikçi ve girişimci bir anlayışa sahiptir.).
- ***Bilimsellik:*** ASBÜ; toplum, kurum ya da kişisel hayatında daima bilimi öğrenmeyi, değerlendirmeyi ve topluma katkı sağlayacak şekilde uygulamayı kendine görev edinir.
- ***Akademik özerklik:*** Bilimsel faaliyetlerde güç odaklarının baskısına maruz kalmadan hareket etme serbestisi sunmak.
- ***Disiplinler arası yaklaşım**:* Farklı disiplinlerin ortak yaklaşımlarını aynı süreçlerde bütünleştirerek geniş bakış açıları sunmak ve yeni keşifler yapmak.
- ***Şeffaflık ve hesap verebilirlik:*** ASBÜ, toplumun taleplerine karşı duyarlı, katılımcılığa önem veren, hedef ve önceliklerini netleştirmiş, hesap veren, şeffaf, anlaşılır ve açık bir örgüt yapısına sahip bir kurum olmayı hedefler.
- ***Rekabetçilik ve performans odaklılık*:** Bir dünya üniversitesi olmak amacıyla yapılanmasını rekabetçi bir temelde gerçekleştirmeyi ve rekabetçiliği üniversite içerisinde kurumsallaştırmayı hedefler.
- ***Uluslararası yaklaşım*:** Uluslararası bir bakış ile öğrenim ve öğretim faaliyetlerini sunar.
- ***Analitik ve yenilikçi yaklaşım, odaklılık:*** Bilgi toplumunda gerekli en temel iki özellik olan analitik ve yenilikçi düşünme biçimlerini sentezleyerek kurum kültürüne kazandırır.
- ***Bilimsel fayda ile ticari fayda arasındaki dengeyi gözetmek:*** Faaliyetlerinde bilimsel kazanım ve kaygılar ile ekonomik fayda arasında denge kurar.

AMAÇLAR ve HEDEFLER

Amaç 1:

Sosyal bilimler alanında bir araştırma üniversitesi yetkinliği kazanmak.

Amaç 2:

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak.

Amaç 3:

Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk anlayışını güçlendirmek.

Amaç 4:

Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimseyerek sosyal inovasyonu desteklemek ve güçlendirmek.

Amaç 5:

Misyonunu etkin bir şekilde yerine getirebilmek için ASBÜ kurumsal kapasitesini oluşturmak ve geliştirmek.

EKSEN BAZLI AMAÇLARA İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ARAŞTIRMA

AMAÇ -1 SOSYAL BILIMLER ALANINDA BIR ARAŞTIRMA ÜNIVERSITESI YETKINLIĞI KAZANMAK	
H.1.1.	Öğrencilere araştırma projelerine daha fazla katılım fırsatı sunarak öğrenme deneyimini zenginleştirmek.
H.1.2.	Öğretim kadrosu ve araştırmacılar arasındaki iş birliğini artırarak bilimsel araştırmalar yapmak, araştırmaları teşvik etmek ve araştırma yetkinliğini artırmak
H.1.3.	Üniversite araştırma faaliyetlerinin tanıtımını ve markalaşmasını güçlendirerek yüksek kaliteli araştırmalar yaparak üniversiteyi ulusal ve uluslararası sıralamalarda yükseltmek

EĞİTİM

AMAÇ -2 EĞITIM-ÖĞRETIM FAALIYETLERININ NITELIĞINI VE NICELIĞINI ARTTIRMAK	
H.2.1.	Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek.
H.2.2.	Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak
H.2.3.	Eğitim-öğretim programlarındaki öğrencilerin niteliklerini geliştirmek
H.2.4.	Değişim programları aracılığı ile Üniversitemizin uluslararasılaşmasını sağlamak.
H.2.5.	Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim kapasitesini plan dönemi sonuna kadar artırmak.

TOPLUMSAL KATKI

AMAÇ -3 TÜM PAYDAŞLARLA IŞBIRLIĞI IÇERISINDE ÇEVRESEL, KÜLTÜREL VE SOSYAL GELIŞMEYE DESTEK VEREREK TOPLUMSAL SORUMLULUK ANLAYIŞINI GÜÇLENDIRMEK.	
H.3.1.	Toplumsal sorumluluk çerçevesinde farklı kesimlere yönelik çalışmalar yapmak
H.3.2.	Mezunlarla, dezavantajlı gruplarla etkileşim, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik bağlamında gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısını plan dönemi sonuna kadar artırmak.

GİRİŞİMCİLİK

AMAÇ -4 TOPLUMUN FARKLI KESIMLERI ILE IŞBIRLIĞI IÇERISINDE GIRIŞIMCI VE PROJE ODAKLI ÇALIŞMAYI BENIMSEYEREK SOSYAL INOVASYONU DESTEKLEMEK VE GÜÇLENDIRMEK	
H.4.1.	Sosyal bilimlere katkı sağlayacak inovasyon amaçlı faaliyetleri plan dönemi sonuna kadar artırmak
H.4.2.	Toplumun çeşitli kesimlerinin (kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları) bilgi ihtiyacını karşılayan eğitim, danışmanlık ve araştırma merkezi olmak

KURUMSAL KAPASİTE VE YÖNETİM

AMAÇ-5 MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.	
H.5.1.	ASBÜ şehir kampüsü inşasını ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlamak, gerçekleştirmek ve geliştirmek.
H.5.2.	Akademik ve idari birimlerin sistem ve süreç altyapısını tanımlamak, gerçekleştirmek ve geliştirmek.
H.5.3.	Kurumsallaşma doğrultusunda yönetim sistemlerini (iç kontrol, iç denetim ve kalite güvence sistemi vb.) belirlemek, kurmak ve etkinleştirmek.
H.5.4.	Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphaneyi güçlendirmek ve hizmet kalitesini artırmak.
H.5.5.	Akademik ve idari birimlerin personel ihtiyacını nicelik ve nitelik olarak karşılamak ve gelişimlerini sağlamak

Amaç (A1)	**SOSYAL BİLİMLER ALANINDA BİR ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ YETKİNLİĞİ KAZANMAK**
Hedef (H1.1)	**Öğrencilere araştırma projelerine daha fazla katılım fırsatı sunarak öğrenme deneyimini zenginleştirmek.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG1.1.1 Bilimsel Araştırma projelerinde çalışan ve/veya bursiyer olarak desteklenen öğrenci sayısı BAP-SBB TÜBİTAK vb)	12
PG1.1.2 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekan büyüklüğü	0,45
PG1.1.3 Öğrencilerin katıldığı bilimsel etkinlik sayısı	143
PG1.1.4 Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (TL)	2.400.000
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Uluslararası Birim Koordinatörlüğü, BAP Koordinatörlüğü, Sağlık, Kültür ve spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Riskler	• Öğrencilerin bilimsel çalışma ve projelere ilgisinin düşük olması • Araştırma maliyetlerinin artması • Araştırma mekânlarının yetersiz veya uygun olmaması • Sosyal Bilimler alanında araştırma yeteneğinin Üniversite genelinde düşük olması
Stratejiler	• Öğrencileri araştırma yapmaya yönlendirilerek uygulama ve • araştırma merkezlerinde araştırma yapmalarının sağlanması • Enstitü, Fakülteler ve Sektör iş birliği geliştirilerek öğrencilerin araştırmacı niteliklerinin arttırılması • Proje destekleri hakkında farkındalık, bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmek
Maliyet Tahmini	• 293.118.000 TL
Tespitler	• Araştırma ve projelere ilgili duyan öğrenci sayısının az olması • Öğrenci yetiştirme maliyetlerindeki artış, araştırma fon giderleri ihtiyacı • Yasal zorunlulukların bulunması
İhtiyaçlar	• Öğrencileri bilimsel araştırmalara yönlendirecek öğretim elemanlarının teşvik edilmesi • Araştırma projelerine katılan öğrenci sayısının artırılması • Projelerde daha fazla öğrenci istihdamı teşvik edilmesi • Öğrenci proje teşvik sistemleri oluşturulması

Amaç (A1)	**SOSYAL BİLİMLER ALANINDA BİR ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ YETKİNLİĞİ KAZANMAK**
Hedef (H1.2)	**Öğretim kadrosu ve araştırmacılar arasındaki iş birliğini artırarak bilimsel araştırmalar yapmak, araştırmaları teşvik etmek ve araştırma yetkinliğini artırmak**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Araştırma Altyapıları**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG1.2.1 Araştırmacıların, paydaşlar işbirliği ile yürüttüğü projelerin sayısı	18
PG1.2.2 Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,08
PG1.2.3 Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	22
PG1.2.4 Yenilik Enstitüsü bünyesinde SBB YÖK-Üniv. İş birliği ile kabul edilen proje sayısı	5
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Strateji Daire Başkanlığı, BAP Koordinatörlüğü, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Araştırma Merkezleri, SİM, SEM
Riskler	• Öğretim üyelerinin ders yüklerinin fazlalığı nedeniyle bilimsel araştırmalara ayrılan zamanın yetersiz kalması • SBB, YÖK ve üniversiteler arasında iş birliği yapma konusunda yaşanan bürokratik engeller • Sosyal Bilimler alanında araştırma yapabilme yeteneğinin Üniversite genelinde düşük olması • Bilimsel Araştırma Projeleri destekli projelere yönelen araştırmacı sayısının yetersiz olması • Öğretim kadrosu üyeleri ve araştırmacılara araştırma becerileri, proje yönetimi ve etik konularında yeterli eğitim ve destek sağlanmaması
Stratejiler	• Araştırmaların nitelikli olabilmesi ve kalitenin artırılabilmesi için kurumsal desteksüreçlerinin geliştirilmesi • Başarılı araştırmacıların (personel/öğrenci/araştırmacı) ödüllendirilmesi, • Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin düzenlenerek ilgili esasların uygulanması ve nitelikli personelin istihdamı • Araştırmacılara ve öğretim kadrosuna etkili geri bildirim sağlamak ve gelişimlerini desteklemek
Maliyet Tahmini	140.657.000 TL
Tespitler	• Araştırma faaliyetlerinin izlenebilmesi için oluşturulmuş mekanizmaların bulunmaması • Bilimsel ilerlemede öncü araştırmaların sağlayacağı yüksek katkı • Ulusal/Uluslararası rekabet avantajı kazandıracak öncü araştırmaların yok denecek derecede az olması • Araştırmacı lisansüstü öğrenci eksikliği
İhtiyaçlar	• Araştırma teşviklerinin iyileştirilmesi • Araştırma konusunda iç ve dış paydaşlarla iş birliği yapılması • Araştırma çalışmalarında fiziksel, teknik, donanım vb. desteği • Araştırma faaliyetlerinin etkin bir şekilde izlenmesi ve raporlanması

Amaç (A1)	**SOSYAL BİLİMLER ALANINDA BİR ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ YETKİNLİĞİ KAZANMAK**
Hedef (H1.3)	**Üniversite araştırma faaliyetlerinin tanıtımını ve markalaşmasını güçlendirerek yüksek kaliteli araştırmalar yaparak üniversiteyi ulusal ve uluslararası sıralamalarda yükseltmek**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim / Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler** **Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi** **Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG1.3.1 Diğer Uluslararası/Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış ögretim elemanı basına düsen yayın sayısı	0,66
PG1.3.2 Yurtdışındaki diğer üniversiteler veya araştırma kurumları ile yapılan uluslararası işbirliklerinin sayısı	20
PG1.3.3 SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmıs ögretim elemanı basına düsen yayın sayısı	0,22
PG1.3.4 TÜBITAK tarafından verilen ulusal ve uluslararası proje sayısı	2
PG1.3.5 Üniversitedeki aktif araştırma merkezlerinin faaliyet sayısı	43
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, UZEM, BAP Koordinatörlüğü, Kalite Koordinasyon Birimi, Uluslararası ofis, Araştırma Merkezleri, Genel Sekreterlik
Riskler	• Uluslararası akademik toplantılara katılımda destek yetersizliği • Tanıtım bütçesinin yetersizliği • Nitelikli, yayın açık erişim ücretlerinin Üniversite tarafından karşılanmaması • Hakemli dergilere yayın gönderme ve kabul süreçlerinde yaşanan gecikmeler • Uluslararası iş birlikleri için yeterli finansmanın sağlanamaması
Stratejiler	• Uluslararası alanlarda yüksek kalitede araştırmalar yapılması • Üniversitenin tanınırlığının arttırılmasına yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi • Uluslararası dolaşım kapsamında giden ve gelen öğretim üyesini teşvik edici önlemler alınması • Uluslararasılaşma politikası ve stratejilerinin hazırlanması
Maliyet Tahmini	8.572.000 TL
Tespitler	• Ders yükü ve idari görevler sebebiyle öğretim elemanlarının araştırmaya yeterli zaman ayıramaması • Öğretim elemanlarının bireysel performanslarının ölçülmemesi • Akademik Çalışmalara ilişkin finansal desteğin eksikliği
İhtiyaçlar	• Araştırma fonlarının artması ve çeşitliliği • İşbirliğini teşvik edici destekleyici toplantıların düzenlenmesi • Araştırma ve geliştirme projelerinin kurum kimliğini korumak ve kurum kalitesini yükseltecek şekilde kurgulanması • Yurtiçi ve yurtdışında multidisipliner alanlarda çalışan araştırmacıların projelere katılımının sağlanması • Uluslararası prestijli dergilerde nitelikli yayınlar için akademik destek sağlanması

Amaç	**A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK**
Hedef	**H2.1 Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim** **Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim / Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi,** **Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 2.1.1. Derslik alan kapasiteleri (m2)	31.000
PG 2.1.2. Öğrenci başına düşen bilgi materyali sayısı	0,9
PG 2.1.3. Sosyal alan kapasiteleri (m2)	2300
PG 2.1.4. Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü	3,85
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Riskler	• Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik kriz nedeniyle oluşabilecek mali yetersizlikler • Yapılması planlanan inşaatlar için yeterli ödeneğin sağlanamaması • Enflasyonist beklentilerden dolayı bilgi kaynaklarında oluşabilecek maliyet artışları
Stratejiler	• Eğitim ortamını eğitime ve araştırmaya uygun hale getirmek • İç paydaşların sosyal/akademik ihtiyaçlarını karşılamak • Fiziksel yapılaşmada çevreye ve insana duyarlı, engelsiz üniversite anlayışını referans almak • İnşaatları devam eden eğitim ve sosyal alanların en kısa sürede bitirilmesine hız verilecektir. • Kullanıcı isteklerinin değerlendirilmesi, güçlü teknolojik altyapının kurulması.
Maliyet Tahmini	62.900.000 TL
Tespitler	• Eğitim ve sosyal alanların yetersiz olması • Kütüphanemizde bazı alanlara yönelik bilgi kaynağı eksikliğinin olması
İhtiyaçlar	• Eğitim binalarının ve sosyal alanların tamamlanması • Yeterli bütçenin sağlanması ve devamlılığı • Kütüphanelerde eksik olan alanlara yönelik bilgi kaynaklarının temin edilmesi • Bilgi teknolojilerinin en üst seviyede sağlanması ve sürdürülmesi

Amaç	**A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK**
Hedef	**H2.2 Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 2.2.1. Açılan lisans program sayısı	20
PG 2.2.2. Açılan yüksek lisans program sayısı	50
PG 2.2.3. Açılan doktora program sayısı	16
PG 2.2.4. Online/ hibrit verilen ders sayısı	95
PG 2.2.5.Akredite edilen program/ Anabilim dalı sayısı	8
PG 2.2.6. Açılan Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	51
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Fakülteler, Enstitüler ve Yüksekokul, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Riskler	• Öğretim üyesi sayısının yetersiz olması • Sektör ihtiyaçlarına uygun program tespit etme konusunda karşılaşılabilecek güçlükler • Mevcut akreditasyon koşul ve süreçlerinin tamamlanmasının uzun zaman alması.
Stratejiler	• YÖK ile yakın çalışma sağlanarak yeni programların açılmasına imkân verilecektir. • Nitelikli öğretim üyesi sayısının artırılmasına yönelik planlama yapılması • Akreditasyon, kalite ve denklik konularında eğitimler verilecektir. • Hibrit eğitim sistemine uygun otomasyon sistemleri geliştirilecektir.
Maliyet Tahmini	1.699.639.000 TL
Tespitler	• Öğretim üyesi sayısının artırılması gereklidir. • Akreditasyon süreci hakkında deneyimi ve bilgisi yüksek gönüllü personel sürece dâhil olmalıdır. • Hibrit eğitim sistemine uygun veri tabanı eksikliği mevcuttur.
İhtiyaçlar	• İhtiyaca uygun program sayısının ve çeşitliliğin artırılması • Sektörel ihtiyaçların tespit edilmesi ve buna uygun üniversite eğitiminin verilmesi

Amaç	**A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK**
Hedef	**H2.3 Eğitim-öğretim programlarındaki öğrencilerin niteliklerini geliştirmek**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim** **Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim / Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi,** **Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 2.3.1. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	15,2
PG 2.3.2. Öğrenci memnuniyet düzeyi oranı (%)	81
PG 2.3.3. Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ders sayısı	171
PG 2.3.4. Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	13
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,
Riskler	• Bütçe yetersizliği • Fiziki alt yapının artan öğrenci sayısına göre yetersiz kalması • Öğretim üyesi sayısının yetersizliği
Stratejiler	• Öğrencilerin fiziksel mekân, eğitim ve sosyal imkânlarını arttırılması • Öğrencilere etkin rehberlik hizmeti sunulması • Öğrencilerin uygulamalı eğitim fırsatlarının arttırılması
Maliyet Tahmini	3.234.031.000 TL
Tespitler	• Üniversitenin fiziksel, bilimsel ve sosyal faaliyet altyapısının gelişiyor olması • Üniversite tercihlerinde, üniversiteyi öğrenci için daha fazla cazip hale getirici uygulamaların eksikliği
İhtiyaçlar	• Topluma yönelik etkinliklere katılımcı sayısının artırılması • Anket sonuçlarının katılımlı bakış açısıyla gözden geçirilmesi ve sorun çözme odaklı işlemesi • Bütün Topluluk faaliyetlerinin icra edilebileceği fiziki alanların oluşturulması

Amaç	**A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK**
Hedef	**H2.4 Değişim programları aracılığı ile Üniversitemizin uluslararasılaşmasını sağlamak.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 2.4.1. Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	205
PG 2.4.2. Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	400
PG 2.4.3. Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı	55
PG 2.4.4. Her yıl yeni ulusal ve uluslararası üniversiteler veya kurumlarla yapılan değişim anlaşmalarının sayısı	17
PG 2.4.5. Yabancı öğrenci uyruğu sayısı / Toplam Ülke sayısı oranı	5,88
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü
Riskler	• İkili anlaşmaların yarattığı sorunlar • Küresel salgın dönemi sonrası hareketliliğin azalması • Değişim programlarında kontenjanların sınırlandırılması
Stratejiler	• Değişim programlarına katılımı teşvik etmek için politikalar geliştirilecektir. • Ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan ikili anlaşma sayısı arttırılacak ve hali hazırdaki anlaşmalarda iyileştirmeler yapılacaktır.
Maliyet Tahmini	13.935.000 TL
Tespitler	• Öğretim üyesi ve öğrencilerin program içerikleri ile ilgili yeterli bilgiye sahip olmamaları • Uluslararası hareketlilik anlaşmalarının daha fazla olması gerekliliği • İkili anlaşma sağlayabilme konusunda uzaktan iletişimin verimli olmaması
İhtiyaçlar	• Programlar ile ilgili tanıtım toplantıları düzenlenmesi ve düzenli duyurular yapılması • Değişim programlarından Türk öğrencilerin de yararlanmasının sağlanması • İkili anlaşma sayılarının artırılması ve genişletilmesi • Öğrencilerin uluslararası hareketliliğinin arttırılması

Amaç	**A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK**
Hedef	**H2.5 Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim kapasitesini plan dönemi sonuna kadar artırmak.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 2.5.1. Eğitimin program süresinde bitirilme oranı (%)	%85,8
PG 2.5.2. Programların kontenjan doluluk oranı (%)	%93
PG 2.5.3. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrenci sayısının/toplam öğrenci sayısına oranı	34
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar.
Riskler	• YÖK onayı • Öğretim üyesi sayısında azalış ya da artış olması • Öğrenci sayısında meydana gelen azalış ya da artışlar. • Ön lisans ve lisans programındaki öğrenci sayısının hedeflenenden düşük ya da yüksek olması
Stratejiler	• Öğrenme yöntemlerinin çeşitliliğinin artırılarak öğrencilerin eğitimlerini zamanında bitirilmesinin sağlanması • Eğitim programlarının zenginleştirilerek daha etkin tanıtım çalışmalarının yürütülmesi • Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi
Maliyet Tahmini	20.864.000 TL
Tespitler	• Eğitim programlarının güncellenmesi • Öğrencilere verilecek rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması
İhtiyaçlar	• Öğrenme yöntemlerinin çağın ve sektörün gerekliliklerine göre güncellenmesi.

Amaç	**A3. TÜM PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE ÇEVRESEL, KÜLTÜREL VE SOSYAL GELİŞMEYE DESTEK VEREREK TOPLUMSAL SORUMLULUK ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**H.3.1 Toplumsal sorumluluk çerçevesinde farklı kesimlere yönelik çalışmalar yapmak**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri** **Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması** **Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 3.1.1: Sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı	13
PG 3.1.2: Öğrenci topluluk faaliyetlerinden memnuniyet oranı(%)	%75
PG 3.1.3. Sosyal sorumluluğu temel amaç edinmiş öğrenci topluluğu sayısı	8
PG 3.1.4: Uluslararası Sempozyum, Kongre ve Sanatsal Sergi Sayısı	14
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,
Riskler	• Hayat boyu öğrenme kültürü konusunda toplumsal farkındalığın yetersiz olması • Öğretim üyesi ve öğrencilerin ilgisinin yetersiz kalması • Sosyal *sorumluluk* projelerinin topluma aktarılmasında kanalların yetersiz kalması
Stratejiler	• Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk konusunda öncelikli alanların tespit edilmesi • Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk konusunda iç /dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi
Maliyet Tahmini	4.812.000 TL
Tespitler	• Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk kapsamında akademisyenlerin farkındalığının nispeten düşük olması • Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk çalışmalarının geniş halk kesimlerinin yeterli ilgi göstermemesi • Toplumsal konulu çalıştay, seminer vb. etkinliklerin belli konular etrafında olması, farklı konulara ihtiyaç duyulması
İhtiyaçlar	• Öğretim elemanı ve öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine ilgisinin artırılması • Sosyal sorumluluk projeleri bağlamında araştırma performansı yüksek üniversitelerden başarılı akademisyenlerin seminer vermek üzere davet edilmesi • Sosyal sorumluluk projelerinin tanıtılması ve yürütülmesi için politikalar belirlenmesi

Amaç	**A3. TÜM PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE ÇEVRESEL, KÜLTÜREL VE SOSYAL GELİŞMEYE DESTEK VEREREK TOPLUMSAL SORUMLULUK ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**H.3.2 Mezunlarla, dezavantajlı gruplarla etkileşim, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik bağlamında gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısını plan dönemi sonuna kadar artırmak.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 3.2.1: Üniversitenin engelsiz üniversite ödülü, engelsiz bayrak ödülü, engelsiz program nisanı ve engelli dostu ödülü başvuru sayısı	1
PG 3.2.2: Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	3
PG 3.2.3. Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	%60
PG 3.2.4. Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	4
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	• Kariyer Birim Koordinatörlüğü, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Engelsiz Öğrenci Birim Koordinatörlüğü, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Riskler	• Etkinlikler için gerekli kurumsal desteğin yeterince sağlanamaması • Mezun Bilgi Sisteminde kayıtlı iletişim bilgilerinin güncel olmaması durumunda mezunlara ulaşılamaması
Stratejiler	• Mezunlara yönelik bir veri tabanı oluşturularak, iletişimin sağlanması, etkinlikler ve kariyer planlama ve mesleki rehberlik ile ilgili seminerler düzenlenmesi • Mezunlara yönelik etkinlik sayısı artırılacak ve çeşitlendirilecektir. • Dijital teknolojiler etkin olarak kullanılarak mezunlarla iletişim geliştirilecektir • Engellilere yönelik fiziki düzenlemeleri yaygınlaştırmak ve engellilere yönelik etkinlikler gerçekleştirmek
Maliyet Tahmini	2.444.000 TL
Tespitler	• Mezunların iletişim ve iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması • Dezavantajlı gruplara yönelik projeler için birimler ve öğretim elemanlarının farkındalığının artırılması • Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet sayısının yetersiz olması
İhtiyaçlar	• Etkinliklerin basın, yayın ve sosyal medyada görünürlüğünü ve tanınırlığını arttırmak • Öğrenci ve mezunların kurumsal aidiyetinin güçlendirilmesi • Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlere ekonomik destek için kaynak oluşturulması

Amaç	**A4. TOPLUMUN FARKLI KESİMLERİ İLE İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE GİRİŞİMCİ VE PROJE ODAKLI ÇALIŞMAYI BENİMSEYEREK SOSYAL İNOVASYONU DESTEKLEMEK VE GÜÇLENDİRMEK**
Hedef	**H.4.1 Sosyal Bilimlere katkı sağlayacak inovasyon amaçlı faaliyetleri plan dönemi sonuna kadar artırmak.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Altyapıları**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 4.1.1 Girişimcilik yarışması sayısı	3
PG 4.1.2 Dijitalleşme ve yapay zeka temalı ders sayısı	42
PG 4.1.3 ASBÜ Sosyokent doluluk oranı (%)	%50
PG 4.1.4 ASBÜ Sosyokent mekansal genişleme oranı (%)	%25
PG 4.1.5. Yaratıcı endüstriler temalı faaliyet sayısı	15
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	ASBÜ Sosyal İnovasyon Merkezi (ASBÜ-SİM), Sosyokent, Fakülte, Estitü, Yüksekokul, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı,
Riskler	• Sosyokent için fiziki, mali ve teknik yetersizlikler. • Sosyokent ile ilişkili araştırma altyapısının kurulması ve geliştirilmesinde yaşanabilecek muhtemel zorluklar. • Girişimcilik projelerini diğerlerinden ayıran özendirici bir mekanizma eksikliği
Stratejiler	• Üniversitenin sürdürülebilirlik faaliyetlerini artırmak • Öğretim üyesi ve öğrencilerin proje hazırlama, yenilikçilik ve girişimcilik yeteneği geliştirilmesi • Girişimcilik konulu eğitimler düzenlenmesi • Araştırma projeleri ile girişimcilik, yenilikçilik ve fikri mülkiyet faaliyetlerinin ağırlığının arttırılması
Maliyet Tahmini	6.860.000 TL
Tespitler	• Proje başvurularının yetersizliği • Sosyal inovasyon ve sosyal girişimciliğin kar amacı güden bir faaliyet olarak kabulünün gelişmemiş olması. • Sosyal inovasyona konu olacak araştırma alanlarının yeterli düzeyde tanımlanmamış olması.
İhtiyaçlar	• Kar amacı güden sosyal yeniliği destekleyecek ve teşvik edecek yasal zemine duyulan ihtiyaç • Kar amacı güden sosyal yenilikçi girişimcilere, yatırımcılara duyulan ihtiyaç. • Toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlayacak ve ihtiyaçları karşılayacak sosyal inovasyon bilincine duyulan gereksinim. • Sosyal bilimler alanında ihtisaslaşmış teknoloji geliştirme bölgesi eksikliğinin ASBÜ bünyesinde giderilecek olması. • Sosyal inovasyon alanlarındaki girişimlerin arttırılması

Amaç	**A4. TOPLUMUN FARKLI KESİMLERİ İLE İŞ BİRLİĞİ İÇERİSİNDE GİRİŞİMCİ VE PROJE ODAKLI ÇALIŞMAYI BENİMSEYEREK SOSYAL İNOVASYONU DESTEKLEMEK VE GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**H.4.2 Toplumun Çeşitli Kesimlerinin (kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları) Bilgi İhtiyacını Karşılayan Eğitim, Danışmanlık ve Araştırma Merkezi Olmak**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Altyapıları**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 4.2.1 Danışmanlıklardan elde edilen gelir (TL)	300.000
PG 4.2.2 Eğitimlerden elde edilen gelir (TL)	2.800.000
PG 4.2.3 Lisansüstü tezsiz programlardan elde edilen gelir (TL)	1.100.000
PG 4.2.4 Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık hizmeti sayısı	2
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler; Genel Sekreterlik, Araştırma Merkezleri; SEM; DÖSİM; Sosyal İnovasyon Merkezi (SİM), Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Riskler	• Yasal kısıtlar. (SEM kapsamındaki faaliyetlerde kesinti oranlarının yüksek olması, patent vb. konularda yaşanabilecek sıkıntılar) • Dış paydaşlarla iş birliği eksikliği
Stratejiler	• Sektörel iş birliği faaliyetleri için akademisyen ve öğrencilerin teşvik edilmesi • Sektörel eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin arttırılması
Maliyet Tahmini	23.385.000 TL
Tespitler	• Üniversiteler tarafından üretilen bilginin toplumsal faydaya dönüştürülememesi. • Ulusal ve uluslararası iş birliklerinin yetersiz olması • Öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazla olması
İhtiyaçlar	• Üniversite – Sanayi iş birliklerini arttırma konusunda politikalar belirlenmeli • İlgili birimler tarafından tarafından sektörel buluşmalar düzenlenmeli

Amaç	**A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**H.5.1 ASBÜ Şehir Kampüsü İnşasını İhtiyaçlar Doğrultusunda Tasarlamak, Gerçekleştirmek ve Geliştirmek.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim/Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Bilgi ve Kültürel Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması** **Yönetim Destek Programı**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 5.1.1. Tarihi binaların restorasyon projesi tamamlanma oranı (%)	%40
PG 5.1.2: Kampüs altyapı projesi tamamlanma oranı (%)	%40
PG 5.1.3: Derslik ve merkezi birimler için yapılacak inşaatların tamamlanma oranı (%)	%40
Riskler	• Mali Yetersizlikler. • Tahsis edilen ya da kamulaştırılan binaların zamanında teslim alınamaması. • Kamulaştırma sürecinin tamamlanmasına ilişkin yasal kısıtlar. • Kültür Varlığı kapsamında bulunan bina ve eklentileri için yapılacak bakım, onarım işlemlerinin izne tabi olması ve sürecin uzun sürmesi.
Stratejiler	• Restorasyona tabii binaların etüt proje, ihale süreci ve ödenek tahsisleri takip etmek ve yatırım programına almak. • ASBÜ'ye tahsis edilen tarihi binaların orijinaline uygun olarak yasal izinleri almak ve restorasyonunu tamamlamak. • Yeni derslik inşaatları ile sosyal, kültürel ve sportif alanlar için kamulaştırma sürecini, etüt projelerini ve inşaatlarını tamamlamak için gerekli çalışmaları yapmak
Maliyet Tahmini	10.993.644.000 TL
Tespitler	• Kamulaştırma sürecine devam edilmesi • Mevcut Taşınmazların büyük kısmının tarihi ve tescilli olması, bunların restorasyonun ilgili kurulların yasal iznine tabi olması ve bu nedenle süreçlerin uzun sürmesi. • Yeni projelerin başlangıcı için fiziki alanların yetersiz olması.
İhtiyaçlar	• Kültür Varlığı kapsamında bulunan alanların Ankara ve Üniversiteye kazandırılması. • Tahsis edilen ve kamulaştırılan alanların eğitim-öğretim ve ilgili diğer faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için uygun hale getirilmesi.

Amaç	**A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**H.5.2 Akademik ve İdari Birimlerin Sistem ve Süreç Altyapısını Tanımlamak, Gerçekleştirmek ve Geliştirmek.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim** **Yönetim Destek Programı**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 5.2.1: Yönetim Bilgi Sistemine dahil edilen yazılım sayısı	21
PG 5.2.2: Yazılım ve donanımların güncelleme sayısı	16
PG 5.2.3. Bilgisayar sayısı/personel sayısı	1
PG 5.2.4 Açık kaynak kodlu yazılım sayısı	6
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektör Yardımcıları, Akademik ve İdari Birimler, Genel Sekreterlik
Riskler	• Mevcut bilişim altyapısı ile yeni kurulacak sistemin uyum sorunları • Alıma konu mal ve hizmetin teknik şartnamesinin uzman personel ile oluşturulamaması.
Stratejiler	• Teknoloji ve bilişim altyapısının güçlendirilerek yenilenmesi • Yönetim Bilgi sistemine dahil edilecek yazılımların kurumsallaşmayı sağlayacak nitelikte birimlerin talebine göre şekillendirilmesi • Mobil uygulamaları yaygınlaştırmak. • Başta yönetim bilgi sistemleri olmak üzere hazırlanacak olan teknik şartname ve sözleşmelerin uzman personel tarafından değerlendirilmesi ve sürdürülebilirliğinin garanti altına alınması.
Maliyet Tahmini	120.605.000 TL
Tespitler	• Ortak kullanılan yazılımların güncellemesi kullanım devamlılığının sağlanması • Kurumsallaşmanın sağlanması için süreç ve uygulamalarda yazılıma dayalı otamasyon sistemlerine olan ihtiyaç. • Başta yeni nesil olmak üzere günümüz çalışan profilinin işlerini etkin yapabilmesi için teknolojik gelişime ve mobil uygulamalara açık olması.
İhtiyaçlar	• Yazılımların entegrasyonunu sağlayıcı ortak dil kullanımı ve erişilebilirliğin maksimum düzeye çıkarılmasına olan geresinim. • Elektronik kaynak erişimi • Daha fazla veri tabanlarına abonelik

Amaç	• **A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.**
Hedef	• **H.5.3. Kurumsallaşma Doğrultusunda Yönetim Sistemlerini (iç kontrol, iç denetim ve kalite güvence sistemi vb.) Belirlemek, Kurmak ve Etkinleştirmek.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yönetim ve Destek Programı**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 5.3.1 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planındaki eylemlerin tamamlanma oranı (%)	%95
PG 5.3.2 Kalite Komisyonu ve Alt Komisyon Faaliyet Sayısı (Eğitim, Seminer, Toplantı vb.)	8
PG 5.3.3 İç Denetim Birimi tarafından denetlenen süreç sayısı	3
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik ve İdari Birimler, Kalite Koordinasyon Birimi
Riskler	• Kalite Koordinasyon Birimi için uzman personel sayısının yetersiz olması. • İç kontrol, iç denetim ve kalite süreçlerinin personel tarafından benimsenmemesi
Stratejiler	• İç kontrol sisteminin ve kültürünün İç kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunca Üniversitenin tamamında yerleşmesine yönelik çalışmalarda bulunmak. • Kalite Komisyon ve alt komisyonların çalışmalarının tüm birimlerce benimsemesi, tüm birimlerde kalite temsilcilerinin yönetiminde desteği alarak sürece dahil edimesini sağlamak. • İç denetim raporlarının tüm birimlerce uygulanabilir hale dönüştürülmesini sağlamak. • Sistemle ilgili yapılan çalışmaların uzman eğiticilerin vereceği eğitimlerle desteklenmesi
Maliyet Tahmini	37.373.000 TL
Tespitler	• Üniversitemizin, İç kontrol ve Standartlarının kurumsallaşmaya yardımcı bir işlev üstlenmesi. • İç denetim raporlarının Üniversite birimlerince yürütülen süreçlerin etkili, ekonomik, verimli ve hesap verebilir nitelikte olmasına katkısı. • Yükseköğretimde rekabet odaklı yaklaşımı etkili bir Kalite Güvence Sisteminin kurulmasına bağlı olması.
İhtiyaçlar	• İlgili mevzuatları gereği iç kontrol, iç denetim ve Kalite Güvence Sisteminin tüm birimlerde işleyişini sağlamak

Amaç	**A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**H.5.4. Eğitim-Öğretim ve Araştırma İhtiyaçlarını Karşılayacak Şekilde Kütüphaneyi Güçlendirmek ve Hizmet Kalitesini Artırmak.**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim** **Yönetim Destek Programı**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 5.4.1 Basılı ve dijital kitap sayısı	72.673
PG 5.4.2 Veri tabanlarına abonelik sayısı	13
PG 5.4.3 İç ve dış paydaşların kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi(%)	%84
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, Tüm Akademik ve İdari Birimler.
Riskler	• Basılı ve elektronik ortamdaki bilgi kaynaklarının maliyetlerindeki hızlı artış. • Yeterli bütçe bulunamaması
Stratejiler	• Basılı yayın ve elektronik veri tabanları edinilmesi sağlamak. • Kütüphane için fiziki alan ve çalışma ortamının iç ve dış paydaşlara uygun hale getirmek. • Kütüphanenin basılı yayın ve veri tabanları edinilme sürecinde digital teknik şartname ve sözleşmeleri uzman personel tarafından hazırlanmasını sağlamak.
Maliyet Tahmini	85.234.000 TL
Tespitler	• Basılı ve elektronik yayın ihtiyacı • Kütüphanenin bulunduğu binanın kütüphane hizmetlerinin verilmesindeki fiziksel yetersizliği • Kütüphane hizmetleri için yeni yatırımlar gerekliliği
İhtiyaçlar	• Araştırma odaklı kurulan Üniversitemizin misyon ve vizyonuna uygun basılı, dijital kitap ve veri tabanlarının önemli bir yere sahip olması. • Ulus'un eğitim, bilim, kültür merkezi olmasını sağlayacak unsurların başında Kütüphanenin rolünün önem arz etmesi.

Amaç	**A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**H.5.5 Akademik ve İdari Birimlerin Personel İhtiyacını Nicelik ve Nitelik Olarak Karşılamak ve Gelişimlerini Sağlamak**
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yönetim ve Destek Programı**
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**-**
Performans Göstergeleri	**2026 Yılı Değeri**
PG 5.5.1 Akademik ve İdari Personel sayısı	660
5.5.2 Akademik ve İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimleri için katılım sağlanan kurs-seminer vs.	1,7
PG 5.5.3 Personel eğitim memnuniyet oranı (%)	%80
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler; Genel Sekreterlik, Araştırma Merkezleri; SEM; DÖSİM; Sosyal İnovasyon Merkezi (SİM), Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.
Riskler	• Cumhurbaşkanlığı, Strateji Bütçe Başkanlığı ve ilgili kurumlardan istenilen sayıda kadro verilmemesi. • Mali kaynakların yetersizliği.
Stratejiler	• Akademik ve idari personelin niteliksel gelişimi için kurs, seminer vs. faaliyetleri düzenlemek ve katılımı teşvik etmek. • Nitelikli personel temini için çalışmalar yapmak. • Akademik ve İdari personelin aidiyet düzeyini yükseltmek için çalışmalar yapmak.
Maliyet Tahmini	689.734.000 TL
Tespitler	• Kurumun eğitim, araştırma ve diğer faaliyetlerin etkinliğinin sahip olunan yetkin ve sayıca yeterli personele bağımlı olması.
İhtiyaçlar	• Mevcut personelin performansının artırılması için yetkinliklerinin geliştirilmesi. • Çalışanların kurumsal bağlılığı, kurumsal aidiyeti ve iş motivasyonlarının arttırılması.