

ANKARA SOSYAL BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

2020-2024

STRATEJİK PLANI

2020 YILI İZLEME RAPORU

SUNUŞ

Türkiye'nin sosyal bilimler alanında ilk ve tek ihtisas devlet üniversitesi olarak 2013 yılında kurulan Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi sosyal bilimler alanında eğitim, araştırma, sosyal girişimcilik ve sosyal sorumluluk hususlarında standartları belirleme, öncü



çalışmalar yapma ve gelişimlerine liderlik yapma misyon ve vizyonu ile hareket etmektedir. Alanında ilk ve tek olmanın verdiği iddialı misyon ve vizyonunu gerçekleştirebilmesi, şüphesiz, doğaçlama değil, uzun vadeli ve planlı bir yönetim yaklaşımını gerektirmektedir. Bu doğrultuda, ASBÜ'nün ilk stratejik planı standart bir planın ötesine geçerek arka planda rol oynayan uzun vadeli master, gelişim ve rekabet stratejilerinin de yönlendirici etkisiyle şekillenmiştir. Bu bakımdan söz konusu 5 yıllık stratejik plan, kurucu niyeti ve iradeyi yansıtan ve uzun yıllar referans alınarak uygulamaya aktarılacak tercihler, öncelikler ve perspektifler içeren bir metin olarak ortaya çıkmıştır.

Stratejik Plan İzleme Raporu Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından birimlerimizden gelen bilgiler doğrultusunda hazırlanmıştır. Raporla 2020 Haziran ayı itibarıyla Stratejik Planın uygulanması ve sonuçları, Stratejik Planlama Rehberine uygun olarak değerlendirmeye sunulmuştur. Bu rapor; 2020 Haziran ayı itibarıyla Stratejik Planın uygulanmasından elde edilen sonuçlar ve planın uygulanmasındaki başarı oranlarını içerecek şekilde hazırlanmıştır. Üniversitemiz 2020 Haziran ayı itibarıyla Stratejik Plan İzleme Raporunda emeği geçen personelimize teşekkür eder, raporumuzun aydınlatıcı bilgiler vermesi temennisiyle saygılar sunarım.

İçindekiler

AMAÇ 1.....	4
HEDEF 1.1	4
HEDEF 1.2	5
HEDEF 1.3	6
HEDEF 1.4	7
HEDEF 1.5	8
AMAÇ 2.....	9
HEDEF 2.1	9
HEDEF 2.2	10
HEDEF 2.3	11
HEDEF 2.4	12
HEDEF 2.5	13
AMAÇ 3.....	14
HEDEF 3.1	14
HEDEF 3.2	15
HEDEF 3.3	16
AMAÇ 4.....	17
HEDEF 4.1	17
HEDEF 4.2	18
HEDEF 4.3	19
AMAÇ 5.....	20
HEDEF 5.1	20
HEDEF 5.2	21
HEDEF 5.3	22
HEDEF 5.4	23
HEDEF 5.5	24

A1		Sosyal Bilimler Alanında Bir Araştırma Üniversitesi Yetkinliği Kazanmak			
H1.1		Araştırma Performansı Bakımından Sosyal Bilimler Alanında Türkiye'de İlk 10 Üniversite Arasına Yerleşmek			
H1.1 Performansı		%90			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG1.1.1: SCI -Exp, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergi ve kitaplarda öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0,18	0,20	0,63	22,50
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG1.1.2: Scopus ve ESCI kapsamında taranan dergi ve kitaplarda öğretim üyesi	20	0,18	0,20	0,38	10,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG1.1.3: ULAKBİM TR dizinde ve diğer endekslerde taranan dergilerde öğretim üyesibaşına düşen yayın sayısı	10	0,8	1	0,55	-1,25
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%125 gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.1.4: Öğretim üyesi başına alınan atıf sayısı (Web of Science -Scopus)	10	5	3	3,02	0,99
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %99 olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.1.5: YÖK, TÜBA ve TÜBİTAK vb. kuruluşlarca verilen bilim teşvik ve sanat ödülleri yapılan başvuru sayısı	10	0	1	1,37	1,37
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				

A1		Sosyal Bilimler Alanında Bir Araştırma Üniversitesi Yetkinliği Kazanmak			
H1.2		Öncelikli Kurumsal Araştırma Alanlarını Belirlemek, Bu Alanlarda Kurumsal Kapasite Geliştirmek, Uzmanlaşmayı Sağlayacak Merkezler Kurmak ve Lisansüstü Programlar Açmak			
H1.2 Performansı		75%			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG1.2.1: Spesifik olarak önceliklendirilmiş alanlarda açılan lisansüstü program sayısı	25	6	7	4,33	-1,67
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%167 gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG1.2.2: Araştırma önceliklerine yönelik yeni açılacak uygulamave araştırma merkezi sayısı	25	1	2	15	14,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG1.2.3: Önceliklendirilmiş araştırma alanlarında akademik çalışmalar yürüten enstitülerin /merkezlerin düzenlediği faaliyet (panel/konferans/sempozyum/ kongre vb.) sayısı	25	0	0	1	100,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG1.2.4: Önceliklendirilmiş araştırma alanlarında akademik çalışmalar yürüten enstitülerin /merkezlerin ulusal / uluslararası kurumlar ile yaptığı işbirliği sayısı	25	0	0	3	100,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				

A1		Sosyal Bilimler Alanında Bir Araştırma Üniversitesi Yetkinliği Kazanmak			
H1.3		Sosyal Bilimler Alanında Öncü ve Disiplinler Arası Araştırmaları Tasarlamak, Desteklemek ve Yürütmek			
H1.3 Performansı		%50			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG1.3.1: Tanımlanan öncü araştırma alan sayısı	25	0	1	1	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.3.2: ASBÜ tarafından desteklenen öncü ve disiplinlerarası yayın sayısı	25	0	0	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG1.3.3: ASBÜ tarafından desteklenen öncü ve disiplinlerarası proje sayısı	25	0	1	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG1.3.4: Dış destekli öncü ve disiplinlerarası proje sayısı	25	0	1	1	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 olarak gerçekleşmiştir.				

A1		Sosyal Bilimler Alanında Bir Araştırma Üniversitesi Yetkinliği Kazanmak			
H1.4		Sosyal Bilimlerde Araştırma Altyapısını Tanımlamak, Geliştirmek ve Yetkinliğini Artırmak			
H1.4 Performansı		%0			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG1.4.1: Sosyal bilimler araştırma altyapı master planı hazırlama oranı (%)	30	0	25	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.4.2: Master plana dayalı araştırma altyapısı için hazırlanan fizibilite planı sayısı	20	0	0	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.4.3: Sosyal bilimlerdeki araştırmalara yönelik faaliyete geçen laboratuvar sayısı	30	0	0	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.4.4: Sosyal bilimler araştırma altyapısı planının tamamlanma oranı (%)	20	0	0	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

A1		Sosyal Bilimler Alanında Bir Araştırma Üniversitesi Yetkinliği Kazanmak			
H1.5		Sosyal Bilimlerde Araştırma Altyapısını Tanımlamak, Geliştirmek ve Yetkinliğini Artırmak			
H1.5 Performansı		%23			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG1.5.1: Dış destekli proje sayısı	60	3	4	3	0,75
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 75 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.5.2: BAP destekli proje sayısı	10	13	17	14	0,25
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 25 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.5.3: Araştırma kuruluşları ile geliştirilen işbirliği (anlaşma, protokol vb.)sayısı	10	1	2	1	0,50
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 50 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.5.4: Projelerden üretilen nitelikli bilimsel yayın sayısı	20	2	5	7	1,67
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				

A2		ASBÜ Eğitim Felsefesi Doğrultusunda Nitelikli İnsan Kaynağı Yetiştirmek			
H2.1		Öğrencilere ASBÜ Eğitim ve Öğretimi Çerçevesinde Belirlenen Bilgi, Beceri ve Yetkinlikleri Kazandırmak			
H2.1 Performansı		%90			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG2.1.1 Yetkinlik kazandırma derecesi (5'li Likert ölçeği esas alınarak)	60	0	3	3,33	1,11
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG2.1.2 ASBÜ eğitim-öğretim çerçevesine göre hazırlanan ders izlencelerinin tamamlanma oranı (%)	20	0	50	87,18	1,74
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG2.1.3 Araştırma projelerine dahil olan öğrenci sayısı	10	2	5	0	-0,67
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında - %67 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.1.4 Bilimsel yada mesleki (kongre, panel, konferans vb.) faaliyetlere katılan öğrenci sayısı/ toplam öğrenci (%)	10	10	10	25,25	2,53
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				

A2		ASBÜ Eğitim Felsefesi Doğrultusunda Nitelikli İnsan Kaynağı Yetiştirmek			
H2.2		ASBÜ'nün Eğitim Felsefesi Doğrultusunda Kurumsal Kültür, Yapı, Altyapı ve Yöntemler Geliştirmek			
H2.2 Performansı		%40			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG2.2.1 ASBÜ öğretim üyelerinin "Eğiticilerin Eğitimi" programına katılma oranı (%)	20	20	30	0	-2,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%200 gerçekleşmiş olup Covid 19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.2.2 Eğiticilerin Eğitiminden yararlanan öğretim üyelerinin memnuniyet düzeyi (5'li Likert ölçeği esas alınarak)	20	0	3,5	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.2.3 "Sosyal Bilimler Eğitimi Mükemmeliyet Merkezinin" tamamlanma oranı (%)	20	0	40	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.2.4 Yetkinlik geliştirici ilave programlara katılan öğrenci sayısı / toplam öğrenci sayısı (staj, ilave müfredat, sertifikalı program vs.)(%)	20	0	5	5,75	1,15
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG.2.2.5 Açılan uzaktan eğitim program sayısı	20	0	0	2	100,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				

A2		ASBÜ Eğitim Felsefesi Doğrultusunda Nitelikli İnsan Kaynağı Yetiştirmek			
H2.3		Çok Dilli ve Çok Kültürlü Uluslararası Bir Üniversite Olmak			
H2.3 Performansı		30%			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG2.3.1 Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	20	0,5	3	7,66	2,86
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG2.3.2 Uluslararası öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)	20	6	7	0	-6,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%600 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.3.3 Değişim programları kapsamında gelen ve giden öğrenci sayısı	20	0	10	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.3.4 Değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim üyesi sayısı	10	0	4	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.3.5 Uluslararası üniversitelerle değişim programlarına yönelik yapılan işbirliği (protokol) sayısı	20	27	37	0	-2,70
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında - %270 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.3.6 Eğitimi sunulan ikinci yabancı dil sayısı	10	3	4	6,28	3,28
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				

A2		ASBÜ Eğitim Felsefesi Doğrultusunda Nitelikli İnsan Kaynağı Yetiştirmek			
H2.4		Disiplinlerarası Bir Yaklaşımla Eğitim Programları Tasarlamak ve Uygulamak			
H2.4 Performansı		%100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG2.4.1 Disiplinlerarası program sayısının toplam program sayısına oranı (%)	40	0	5	14,6	2,92
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG2.4.2 Çift anadal ve yandal imkanı sunan program sayısı	40	0	3	6,83	2,28
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG2.4.3 Ana program dışındaki diğer programlardan alınabilen seçmeli ders sayısı	20	0	6	9,28	1,55
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				

A2		ASBÜ Eğitim Felsefesi Doğrultusunda Nitelikli İnsan Kaynağı Yetiştirmek			
H2.5		Akademisyen ve Araştırmacı Yetiştirmeye Yönelik Ulusal ve Uluslararası Bilinirliği Olan Bir Üniversite Olmak			
H2.5 Performansı		28			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG2.5.1 Lisansüstü program sayısı	20	50	65	32,5	-1,17
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında - %117 gerçekleşmiş olup gerçekleştirme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.5.2 Lisansüstü programlara kayıtlı öğrenci sayısı/toplam öğrenci sayısı (%)	20	0,46	0,3	0,4	0,38
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 38 gerçekleşmiş olup . Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.5.3 Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin ASBÜ'den memnuniyet oranı (5'li Likert ölçeği esas alınarak)	20	3	3,2	3	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucu gerçekleştirme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG2.5.4 Mezun olan doktora öğrenci sayısı	20	0	0	1	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG2.5.5 Lisansüstü tezlerden yapılan yayın sayısı	20	0	5	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleştirme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				

A3		Araştırmaları ve Üretilen Bilginin Faydaya Dönüşümünü Teşvik Etmek Üzere Sosyal Yenilik ve Girişimciliği Desteklemek			
H3.1		Sosyal Yeniliği Teşvik Etmek Amacıyla Sosyokent Kurmak, Büyütmek ve Yetkinleştirmek			
H3.1 Performansı		%52			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG3.1.1 ASBÜ Sosyokent'in kuruluş aşamasının gerçekleşme düzeyi (%)	40	0	50	40,5	0,81
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 81 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				
PG3.1.2 ASBÜ akademik ve idari personel ile öğrencilerinin, girişimcilik faaliyetlerine katılma oranı (%)	20	0	5	15	3,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG3.1.3 ASBÜ Sosyokent doluluk oranı (%)	20	0	0	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				
PG3.1.4 ASBÜ Sosyokent mekansal genişleme oranı (%)	20	0	0	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				

A3	Araştırmaları ve Üretilen Bilginin Faydaya Dönüşümünü Teşvik Etmek Üzere Sosyal Yenilik ve Girişimciliği Desteklemek				
H3.2	Sosyal Yeniliği ve Girişimciliği Destekleyecek Altyapı, Kültür ve Motivasyon Sistemleri Geliştirmek				
H3.2 Performansı	%63				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG3.2.1 Girişimcilik faaliyetlerini doğrudan/dolaylı olarak projelendiren öğretim üyesi sayısı	25	5	5	2,5	0,50
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %50 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				
PG3.2.2 Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi konularında verilen ders sayısı	25	5	5	6,2	1,24
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG3.2.3 Üniversite dışına yönelik girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi konularında verilen eğitim/sertifika programı sayısı	25	1	1	1	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG3.2.4 Girişimcilik yarışması sayısı	25	0	0	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				

A3		Araştırmaları ve Üretilen Bilginin Faydaya Dönüşümünü Teşvik Etmek Üzere Sosyal Yenilik ve Girişimciliği Desteklemek			
H3.3		Toplumun Çeşitli Kesimlerinin (kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları) Bilgi İhtiyacını Karşılamanın İçin Eğitim, Danışmanlık ve Araştırma Merkezi Olmak			
H3.3 Performansı		%100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG3.3.1 Danışmanlıklardan elde edilen gelir artış oranı (%)	25	50.000	10	300,41	0,99
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 99 olarak gerçekleşmiştir.				
PG3.3.2 Eğitimlerden elde edilen gelir artış oranı (%)	25	1.300.000	10	92,46	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG3.3.3 Araştırma projelerinden elde edilen gelir artış oranı (%)	25	10.000	10	10	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG3.3.4 Açılan lisansüstü tezsiz programlardan elde edilen gelir artış oranı (%)	25	200.000	10	60	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				

A4		Tüm Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Destek Vererek Toplumsal Sorumluluk Anlayışını Güçlendirmek			
H4.1		Üniversiteye Tahsisli Tarihi Mekanlarda Yaşanmışlıkları Yansıtan Müzeler Kurmak			
H4.1 Performansı		%10			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG4.1.1 Müzeler avlusunu kurmak için ilgili paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı	40	1	3	1,5	0,25
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %25 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG4.1.2 Tamamlanan müze sayısı	60	1	3	1	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				

A4		Tüm Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Destek Vererek Toplumsal Sorumluluk Anlayışını Güçlendirmek			
H4.2		Ulus'un Bilim, Kültür, Sanat ve İrfan Merkezine Dönüşmesine Katkı Sağlamak			
H4.2 Performansı		%75			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG4.2.1 Ulus ve civarında faaliyet gösteren paydaşlar ile ortak düzenlenen etkinlik sayısı	50	0	1	8	8,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG4.2.2 Üniversite kampüsü olarak düşünülen alanda planlanan dönüşümün gerçekleşme oranı (%)	25	0	20	32	1,60
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG4.2.3 Ulus'un dönüşüm master planının yapılmasına ilişkin girişim sayısı	25	0	1	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				

A4		Tüm Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Destek Vererek Toplumsal Sorumluluk Anlayışını Güçlendirmek			
H4.3		Toplumsal Sorumluluk Çerçevesinde Farklı Kesimlere Yönelik Çalışmalar Yapmak			
H4.3 Performansı		%85			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG4.3.1 Sosyal sorumluluk proje sayısı	40	0	1	1	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG4.3.2 Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	40	0	0	1	1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG4.3.3 Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet ortalaması (5'li Likert ölçeği esas alınarak)	20	0	3	0,71	0,24
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 71 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

A5		Misyonunu Etkin Bir Şekilde Gerçekleştirmek İçin ASBÜ Kurumsal Kapasitesini Oluşturmak ve Geliştirmek			
H5.1		ASBÜ Şehir Kampüsünü Gelişim Stratejisi Çerçevesinde Tasarlamak, Gerçekleştirmek ve Geliştirmek			
H5.1 Performansı		%32			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG5.1.1 Tarihi binaların restorasyon projesi tamamlanma oranı (%)	40	0.4	0,4	0,32	0,80
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 32 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.2 Kampüs altyapı projesi tamamlanma oranı (%)	10	0	20	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				
PG5.1.3 Derslik ve merkezi birimler için yapılacak inşaatların tamamlanma oranı (%)	40	0	10	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				
PG5.1.4 Sosyal ve sportif faaliyet alanlarının tamamlanma oranı (%)	10	0	5	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				

A5		Misyonunu Etkin Bir Şekilde Gerçekleştirmek İçin ASBÜ Kurumsal Kapasitesini Oluşturmak ve Geliştirmek			
H5.2		Akademik ve İdari Birimlerin Sistem ve Süreç Altyapısını Tanımlamak, Gerçekleştirmek ve Geliştirmek			
H5.2 Performansı		%25			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG5.2.1 Yönetim Bilgi Sistemine dahil edilen yazılım sayısı	40	14	5	3	1,22
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG5.2.2 Yazılım ve donanımların güncelleme sayısı	20	8	10	7	-0,50
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%50 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG5.2.3 Bilgisayar sayısı/personel sayısı	20	1	1	1,63	7,30
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				
PG5.2.4 Akademik ve İdari personel performans değerlendirme sisteminin tamamlanma oranı (%)	5	50	100	95	0,90
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 90 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG5.2.5 Akademik ve idari personel için performans değerlendirme sayısı	5	0	1	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				
PG5.2.6 Geliştirilen mobil uygulama sayısı	10	2	3	0	-2,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%200 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir				

A5		Misyonunu Etkin Bir Şekilde Gerçekleştirmek İçin ASBÜ Kurumsal Kapasitesini Oluşturmak ve Geliştirmek			
H5.3		Kurumsallaşma Doğrultusunda Yönetim Sistemlerini (iç kontrol, iç denetim ve kalite güvence sistemi vb.) Belirlemek, Kurmak ve Etkinleştirmek			
H5.3 Performansı		%52			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG5.3.1 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planındaki eylemlerin tamamlanma oranı (%)	40	50	70	65	0,93
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 93 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.3.2 Kalite Komisyonu ve Alt Komisyon Faaliyet Sayısı (Eğitim, Seminer, Toplantı vb.)	30	8	10	9	0,50
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında % 50 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.3.3 İç Denetim Birimi tarafından denetlenen süreç sayısı	15	2	4	0	-1,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%100 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				
PG5.3.4 İç Denetim Raporlarında yer alan önerilerin gerçekleşme oranı(%)	15	30	50	0	-1,50
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında -%150 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				

A5		Misyonunu Etkin Bir Şekilde Gerçekleştirmek İçin ASBÜ Kurumsal Kapasitesini Oluşturmak ve Geliştirmek			
H5.4		Eğitim-Öğretim ve Araştırma İhtiyaçlarını Karşılacak Şekilde Kütüphaneyi Güçlendirmek ve Hizmet Kalitesini Artırmak			
H5.4 Performansı		%48			
Sorumlu Birim		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG5.4.1 Basılı ve dijital kitap sayısındaki artış oranı (%)	50	42.726 + 10.255	10	9,45	0,95
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %95 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.4.2 Veri tabanlarına abonelik ihtiyaç karşılama oranı (%)	25	5	5	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				
PG5.4.3 İç ve dış paydaşların kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi(%)	25	85	85	0	0,00
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %0 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucun gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir				

A5		Misyonunu Etkin Bir Şekilde Gerçekleştirmek İçin ASBÜ Kurumsal Kapasitesini Oluşturmak ve Geliştirmek			
H5.5		Akademik ve İdari Birimlerin Personel İhtiyacını Nicelik ve Nitelik Olarak Karşılama ve Gelişimlerini Sağlama			
H5.5 Performansı		%36			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG5.5.1 Akademik ve İdari Personel Artış oranı (%)	25	366	10	1,95	0,20
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %20 olarak gerçekleşmiş olup yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.5.2 Akademik ve İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimleri için katılım sağlanan kurs-seminer vs. sayısının / toplam personel sayısına oranı (%)	25	1	1,1	0,0072	0,01
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %1 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucunda gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.5.3 Personel eğitim memnuniyet oranı (%)	25	50	55	13,44	0,24
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %24 gerçekleşmiş olup Covid-19 salgın hastalığı nedeni ile alınan tedbirler sonucunda gerçekleşme oranı düşük kalmıştır. Yeni dönemde performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.5.4 Personelin ASBÜ'ye aidiyet derecesi % (5'li Likert Ölçeği esas alınarak)	25	65	70	76,3	1,09
Açıklama	Gösterge hedefi 2020 yılı ilk altı ayında %100 üzerinde gerçekleşmiştir.				