



ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

# 2025 - 2029 STRATEJİK PLAN ÖZETİ





ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ





## SUNUŞ

Üniversitemizin ileriye dönük vizyonunu ve misyonunu yansıtan, geleceğe dair bir yol haritası sunacak olan 2025-2029 Stratejik Planı'nı sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyorum. Bu stratejik plan, Üniversitemizin temel değerlerini ve hedeflerini esas alarak, önümüzdeki beş yıl içinde başarıya ulaşmak için izleyeceğimiz yolu netleştirmekte ve bizi hedeflerimize doğru yönlendirecek adımları belirlemektedir. Gelecekteki başarılarımızı şekillendirecek olan bu stratejik plan, Üniversitemizin önceliklerini, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını içeren kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır. Misyonumuza uygun olarak, eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında daha da ileriye gitmek için belirlediğimiz hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için geliştireceğimiz stratejileri içermektedir.

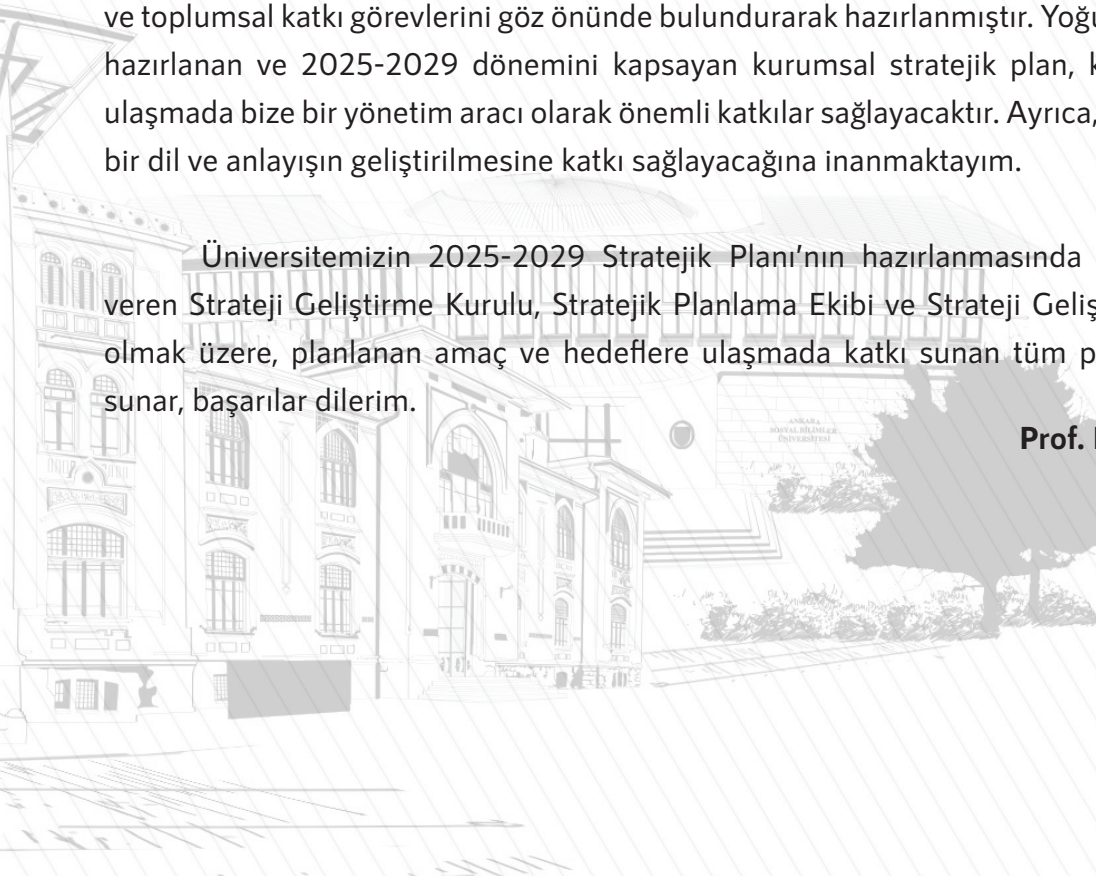
Üniversitemiz, eğitim, araştırma ve topluma hizmet gibi temel görevlerini yerine getirirken, daima kaliteye, yeniliğe ve sürdürülebilirliğe odaklanmıştır. Bu stratejik plan da bu temel değerlerimizi koruyarak, geleceğe güvenle yürümek için bir pusula görevi görmektedir. Stratejik planımız, paydaşlarımızın katılımı ve görüşlerinin değerlendirilmesiyle titizlikle hazırlanmıştır. Üniversitemizin tüm bileşenlerinin katkılarıyla ortaya çıkan bu belge, vizyonumuzu ve hedeflerimizi birlikte şekillendirme irademizin güçlü bir ifadesidir.

Üniversitemiz, sosyal bilimlerde öncü olmayı, çeşitli kesimlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli entelektüeller yetiştirmeyi, araştırma alanında uzmanlaşmayı, disiplinler arası yaklaşımları yaygınlaştırmayı ve ulusal/uluslararası araştırma projeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, İngilizce eğitim veren programlarda çok dilli eğitimi teşvik ederek kurumsal rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.

Bu plan, kanunların ve üst politika belgelerinin üniversitelere verdiği eğitim, araştırma, girişimcilik ve toplumsal katkı görevlerini göz önünde bulundurarak hazırlanmıştır. Yoğun bir emek ve sahiplenmeyle hazırlanan ve 2025-2029 dönemini kapsayan kurumsal stratejik plan, kurumsal amaç ve hedeflere ulaşmada bize bir yönetim aracı olarak önemli katkılar sağlayacaktır. Ayrıca, bu planın kurum içinde ortak bir dil ve anlayışın geliştirilmesine katkı sağlayacağına inanmaktayım.

Üniversitemizin 2025-2029 Stratejik Planı'nın hazırlanmasında özverili çalışmalarıyla emek veren Strateji Geliştirme Kurulu, Stratejik Planlama Ekibi ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı başta olmak üzere, planlanan amaç ve hedeflere ulaşmada katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunar, başarılar dilerim.

**Prof. Dr. Musa Kazım ARICAN**  
Rektör







# BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN









## Misyon

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi olarak misyonumuz; evrensel değerler ışığında, Türkiye'nin sosyal bilim araştırma ikliminin gelişiminde öncü rol üstlenen, sosyal bilimler alanında yapacağı araştırmalarla ülkenin ve bölgenin geleceğine ışık tutan, araştırmacı evrenine katkı sağlayan, araştırma çıktılarını eğitim ve diğer yaygınlaştırma süreçleri aracılığıyla faydaya dönüştürerek toplum yararına sunmayı kendisine görev edinen bir üniversite olmaktır.

## Vizyon

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi olarak vizyonumuz; sosyal bilimler alanında araştırma odaklı, lisans ve lisansüstü eksenli, uluslararası iş birliğine önem veren, ilgi alanı tüm dünyayı kuşatan, tarihî binalar içinde ileri teknoloji kullanan, çok dilli ve çok kültürlü, dünya ölçeğinde saygın bir araştırma üniversitesi olmaktır.

## Amaçlar

- 1- Sosyal bilimler alanında bir araştırma üniversitesi yetkinliği kazanmak.
- 2- Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak.
- 3- Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk anlayışını güçlendirmek.
- 4- Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimseyerek sosyal inovasyonu desteklemek ve güçlendirmek.
- 5- Misyonunu etkin bir şekilde yerine getirebilmek için ASBÜ kurumsal kapasitesini oluşturmak ve geliştirmek.

## Hedefler

- H.1.1. Öğrencilere araştırma projelerine daha fazla katılım fırsatı sunarak öğrenme deneyimini zenginleştirmek.
- H.1.2. Öğretim kadrosu ve araştırmacılar arasındaki iş birliğini artırarak bilimsel araştırmalar yapmak, araştırmaları teşvik etmek ve araştırma yetkinliğini arttırmak.
- H.1.3. Üniversite araştırma faaliyetlerinin tanıtımını ve markalaşmasını güçlendirerek yüksek kaliteli araştırmalar yaparak üniversiteyi ulusal ve uluslararası sıralamalarda yükseltmek .
- H.2.1. Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek.
- H.2.2. Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak.
- H.2.3. Eğitim-öğretim programlarındaki öğrencilerin niteliklerini geliştirmek.
- H.2.4. Değişim programları aracılığı ile Üniversitemizin uluslararasılaşmasını sağlamak.
- H.2.5. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim kapasitesini plan dönemi sonuna kadar arttırmak.
- H.3.1. Toplumsal sorumluluk çerçevesinde farklı kesimlere yönelik çalışmalar yapmak.



H.3.2. Mezunlarla, dezavantajlı gruplarla etkileşim, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik bağlamında gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısını plan dönemi sonuna kadar artırmak.

H.4.1. Sosyal bilimlere katkı sağlayacak inovasyon amaçlı faaliyetleri plan dönemi sonuna kadar artırmak.

H.4.2. Toplumun çeşitli kesimlerinin (kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ) bilgi ihtiyacını karşılayan eğitim, danışmanlık ve araştırma merkezi olmak.

H.5.1. ASBÜ şehir kampüsü inşasını ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlamak, gerçekleştirmek ve geliştirmek.

H.5.2. Akademik ve idarî birimlerin sistem ve süreç altyapısını tanımlamak, gerçekleştirmek ve geliştirmek.

H.5.3. Kurumsallaşma doğrultusunda yönetim sistemlerini (iç kontrol, iç denetim ve kalite güvence sistemi vb. ) belirlemek, kurmak ve etkinleştirmek.

H.5.4. Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphaneyi güçlendirmek ve hizmet kalitesini artırmak.

H.5.5. Akademik ve idari birimlerin personel ihtiyacını nicelik ve nitelik olarak karşılamak ve gelişimlerini sağlamak.





## TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELER TABLOSU

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2029)
10	Bilimsel Araştırma projelerinde çalışan ve/veya bursiyer olarak desteklenen öğrenci sayısı (BAP-SBB TÜBİTAK vb.)	15
0,178	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı(YÖKSİS Kalite)	0,3
360	Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	500
%80	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	%87,9
0	Derslik ve merkezi birimler için yapılacak inşaatların tamamlanma oranı	%100
% 85	Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planındaki eylemlerin tamamlanma oranı	% 100
70763	Basılı ve dijital kitap sayısındaki artış oranı	%3
30	Veri tabanlarına abonelik sayısı	55
612	Akademik ve idari personel artış sayısı	700
1,5	Akademik ve İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimleri için katılım sağlanan kurs-seminer vs. sayısının / toplam personel sayısına oranı	2,0



## GELECEĞE BAKIŞ

### MİSYON

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi olarak misyonumuz; evrensel değerler ışığında, Türkiye'nin sosyal bilim araştırma ikliminin gelişiminde öncü rol üstlenen, sosyal bilimler alanında yapacağı araştırmalarla ülkenin ve bölgenin geleceğine ışık tutan, araştırmacı evrenine katkı sağlayan, araştırma çıktılarını eğitim ve diğer yaygınlaştırma süreçleri aracılığıyla faydaya dönüştürerek toplum yararına sunmayı kendisine görev edinen bir üniversite olmaktır.

#### Misyonumuzun Bileşenleri

##### ASBÜ'nün misyonunun dört bileşeni bulunmaktadır:

**Araştırma:** Yeni ufuklar açan araştırmalar yapmayı teşvik eder ve yürütür.

**Eğitim:** Eleştirel ve yenilikçi düşünmeyi teşvik eden eğitimler verir.

**Girişimcilik:** Bilimsel fikirleri ürünlere dönüştüren ve ticarileştiren girişimleri teşvik eder.

**Toplumsal Sorumluluk:** Bireysel aydınlanma ve toplumsal gelişime yardımcı olan faaliyetleri destekler.

### VİZYON

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi olarak vizyonumuz; sosyal bilimler alanında araştırma odaklı, lisans ve lisansüstü eksenli, uluslararası iş birliğine önem veren, ilgi alanı tüm dünyayı kuşatan, tarihî binalar içinde ileri teknoloji kullanan, çok dilli ve çok kültürlü, dünya ölçeğinde saygın bir araştırma üniversitesi olmaktır

#### Vizyon İfadelerimiz

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi,

- Sosyal bilimler alanında dünyada söz sahibi olan, yeni bir ekol ve düşünce geleneğini temsil eden;
- Toplumun ve ülkenin ihtiyaç duyduğu; geleceğe yön verecek düşünce insanlarını, münevverleri, entelektüelleri ve uzmanları (ülke ve bölge uzmanları dâhil) yetiştiren;
- Araştırma odaklılığı tercih eden;
- Ulusal ve uluslararası düzeyde öğrenci ve araştırmacılar için cazibe merkezi olan;
- Uluslararası etkisi yüksek bilimsel çalışmalar gerçekleştiren;
- Bilgiyi etkili ve verimli bir şekilde nasıl (nerede, kiminle, ne zaman, hangi yöntemle ve ne kadar) tüketeceğini bilerek istediği sonuca ulaşan;



- Bilgiyi tüm insanlığın paylaşabileceği soyut (teori) ya da somut (uygulama) bir ürüne dönüştürebilmek için ulusal ve uluslararası iş birliklerini ileri seviyede gerçekleştiren;
- Disiplinler arası bir yaklaşımla zengin ve çok yönlü eğitim ve araştırma programları uygulayan;
- Dünyanın ortak bilimsel birikiminden beslenen, Batı merkezli sosyal bilim anlayışına alternatif olabilecek sosyal bilim kuram ve yöntemlerini araştıran ve geliştiren;
- Doğu ve İslam dünyasının tarihsel ve güncel entelektüel birikimini (bilgi, eser ve insan kaynağı) bir araya getiren, bu dünyanın gerçekliklerine ve sorunlarına odaklanan ve bu dünyanın gerçeklikleri ve sorunlarıyla ilgili özgün teoriler ve çözümler üreten bir üniversite olmak için çaba gösterir.

## TEMEL DEĞERLER

- **İnsan hakları ve demokrasi:** Hukukun üstünlüğünü esas alan ASBÜ, kurum mensuplarının ve tüm paydaşlarının haklarının korunmasına yönelik çaba gösterir, bu çabayı gösterirken insan haklarını ve demokrasiyi esas alır (Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi öğrencilerinin, çalışanlarının ve paydaşlarının haklarına saygılı ve duyarlıdır.).
- **Etik değerlere bağlılık:** ASBÜ, ulaşmak istediğimiz hedeflere varma şeklimizin bunları elde etmek kadar önemli olduğuna inanır.
- **Katılımcı yönetim:** ASBÜ, çalışanlarının bireysel özellik ve idealizmlerini koruyarak her kademedeki yönetim süreçlerini kapsar.
- **Yenilikçilik:** ASBÜ, süreçleri ve elde edeceği sonuçları sürekli olarak sağlıklı ve radikal bir şekilde yenilemeyi ve bu yolla ilerlemeyi hedefler (ASBÜ, gelişen ve değişen dünyaya entegre olmak için yenilikçi ve girişimci bir anlayışa sahiptir.).
- **Bilimsellik:** ASBÜ; toplum, kurum ya da kişisel hayatında daima bilimi öğrenmeyi, değerlendirmeyi ve topluma katkı sağlayacak şekilde uygulamayı kendine görev edinir.
- **Akademik özerklik:** Bilimsel faaliyetlerde güç odaklarının baskısına maruz kalmadan hareket etme serbestisi sunmak.
- **Disiplinler arası yaklaşım:** Farklı disiplinlerin ortak yaklaşımlarını aynı süreçlerde bütünleştirerek geniş bakış açıları sunmak ve yeni keşifler yapmak.
- **Şeffaflık ve hesap verebilirlik:** ASBÜ, toplumun taleplerine karşı duyarlı, katılımcılığa önem veren, hedef ve önceliklerini netleştirmiş, hesap veren, şeffaf, anlaşılır ve açık bir örgüt yapısına sahip bir kurum olmayı hedefler.
- **Rekabetçilik ve performans odaklılık:** Bir dünya üniversitesi olmak amacıyla yapılanmasını rekabetçi bir temelde gerçekleştirmeyi ve rekabetçiliği üniversite içerisinde kurumsallaştırmayı hedefler.
- **Uluslararası yaklaşım:** Uluslararası bir bakış ile öğrenim ve öğretim faaliyetlerini sunar.
- **Analitik ve yenilikçi yaklaşım, odaklılık:** Bilgi toplumunda gerekli en temel iki özellik olan analitik ve yenilikçi düşünme biçimlerini sentezleyerek kurum kültürüne kazandırır.
- **Bilimsel fayda ile ticari fayda arasındaki dengeyi gözetmek:** Faaliyetlerinde bilimsel kazanım ve kaygılar ile ekonomik fayda arasında denge kurar.



## AMAÇLAR VE HEDEFLER

### **Amaç 1:**

Sosyal bilimler alanında bir araştırma üniversitesi yetkinliği kazanmak.

### **Amaç 2:**

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak.

### **Amaç 3:**

Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk anlayışını güçlendirmek.

### **Amaç 4:**

Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimseyerek sosyal inovasyonu desteklemek ve güçlendirmek.

### **Amaç 5:**

Misyonunu etkin bir şekilde yerine getirebilmek için ASBÜ kurumsal kapasitesini oluşturmak ve geliştirmek.





## EKSEN BAZLI AMAÇLARA İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### AMAÇ -1 SOSYAL BİLİMLER ALANINDA BİR ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ YETKİNLİĞİ KAZANMAK

**H.1.1**

Öğrencilere araştırma projelerine daha fazla katılım fırsatı sunarak öğrenme deneyimini zenginleştirmek.

**H.1.2**

Öğretim kadrosu ve araştırmacılar arasındaki iş birliğini artırarak bilimsel araştırmalar yapmak, araştırmaları teşvik etmek ve araştırma yetkinliğini artırmak

**H.1.3**

Üniversite araştırma faaliyetlerinin tanıtımını ve markalaşmasını güçlendirerek yüksek kaliteli araştırmalar yaparak üniversiteyi ulusal ve uluslararası sıralamalarda yükseltmek

### AMAÇ -2 EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK

**H.2.1**

Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek.

**H.2.2**

Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak

**H.2.3**

Eğitim-öğretim programlarındaki öğrencilerin niteliklerini geliştirmek

**H.2.4**

Değişim programları aracılığı ile Üniversitemizin uluslararasılaşmasını sağlamak.

**H.2.5**

Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim kapasitesini plan dönemi sonuna kadar artırmak.

### AMAÇ -3 TÜM PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE ÇEVRESEL, KÜLTÜREL VE SOSYAL GELİŞMEYE DESTEK VEREREK TOPLUMSAL SORUMLULUK ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.

**H.3.1**

Toplumsal sorumluluk çerçevesinde farklı kesimlere yönelik çalışmalar yapmak

**H.3.2**

Mezunlarla, dezavantajlı gruplarla etkileşim, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik bağlamında gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısını plan dönemi sonuna kadar artırmak



## AMAÇ - 4 TOPLUMUN FARKLI KESİMLERİ İLE İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE GİRİŞİMCİ VE PROJE ODAKLI ÇALIŞMAYI BENİMSEYEREK SOSYAL İNOVASYONU DESTEKLEMELER VE GÜÇLENDİRMEK

H.4.1. Sosyal bilimlere katkı sağlayacak inovasyon amaçlı faaliyetleri plan dönemi sonuna kadar artırmak

H.4.2. Toplumun çeşitli kesimlerinin (kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ) bilgi ihtiyacını karşılayan eğitim, danışmanlık ve araştırma merkezi olmak

## AMAÇ-5 MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK

H.5.1 ASBÜ şehir kampüsü inşasını ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlamak, gerçekleştirmek ve geliştirmek

H.5.2 Akademik ve idari birimlerin sistem ve süreç altyapısını tanımlamak, gerçekleştirmek ve geliştirmek.

H.5.3 Kurumsallaşma doğrultusunda yönetim sistemlerini (iç kontrol, iç denetim ve kalite güvence sistemi vb. ) belirlemek, kurmak ve etkinleştirmek.

H.5.4 Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphaneyi güçlendirmek ve hizmet kalitesini artırmak.

H.5.5 Akademik ve idari birimlerin personel ihtiyacını nicelik ve nitelik olarak karşılamak ve gelişimlerini sağlamak



# HEDEF KARTLARI

Amaç (A1)	<b>SOSYAL BİLİMLER ALANINDA BİR ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ YETKİNLİĞİ KAZANMAK</b>						
Hedef (H1.1)	<b>Öğrencilere araştırma projelerine daha fazla katılım fırsatı sunarak öğrenme deneyimini zenginleştirmek.</b>						
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG1.1.1 Bilimsel Araştırma projelerinde çalışan ve/veya bursiyer olarak desteklenen öğrenci sayısı BAP-SBB TÜBİTAK vb)	50	10	11	12	13	14	15
PG1.1.2 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekan büyüklüğü	15	0,370	0,40	0,45	0,50	0,60	0,70
PG1.1.3 Öğrencilerin katıldığı bilimsel etkinlik sayısı	20	108	135	143	152	155	158
PG1.1.4 Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (TL)	15	2.000.000	2.200.000	2.400.000	2.600.000	2.800.000	3.000.000
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı						
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Uluslararası Birim Koordinatörlüğü, BAP Koordinatörlüğü, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mal İşler Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğrencilerin bilimsel çalışma ve projelere ilgisinin düşük olması</li><li>• Araştırma maliyetlerinin artması</li><li>• Araştırma mekânlarının yetersiz veya uygun olmaması</li><li>• Sosyal Bilimler alanında araştırma yeteneğinin Üniversite genelinde düşük olması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğrencileri araştırma yapmaya yönlendirilerek uygulama ve araştırma merkezlerinde araştırma yapmalarının sağlanması</li><li>• Enstitü, Fakülteler ve Sektör iş birliği geliştirilerek öğrencilerin araştırmacı niteliklerinin artırılması</li><li>• Proje destekleri hakkında farkındalık, bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmek</li></ul>						
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"><li>• 293.118.000 TL</li></ul>						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Araştırma ve projelere ilgili duyan öğrenci sayısının az olması</li><li>• Öğrenci yetiştirme maliyetlerindeki artış, araştırma fon giderleri ihtiyacı</li><li>• Yasal zorunlulukların bulunması</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğrencileri bilimsel araştırmalara yönlendirecek öğretim elemanlarının teşvik edilmesi</li><li>• Araştırma projelerine katılan öğrenci sayısının artırılması</li><li>• Projelerde daha fazla öğrenci istihdamı teşvik edilmesi</li><li>• Öğrenci proje teşvik sistemleri oluşturulması</li><li>• Araştırma faaliyetleri için fon oluşturulması</li></ul>						



Amaç (A1)	<b>SOSYAL BİLİMLER ALANINDA BİR ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ YETKİNLİĞİ KAZANMAK</b>						
Hedef (H1.2)	<b>Öğretim kadrosu ve araştırmacılar arasındaki iş birliğini artırarak bilimsel araştırmalar yapmak, araştırmaları teşvik etmek ve araştırma yetkinliğini artırmak</b>						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme Araştırma Altyapıları						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG1.2.1 Araştırmacıların, paydaşlar işbirliği ile yürüttüğü projelerin sayısı	25	14	16	18	20	22	24
PG1.2.2 Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	25	0,055	0,075	0,08	0,09	0,1	0,2
PG1.2.3 Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	25	18	20	22	24	26	28
PG1.2.4 Yenilik Enstitüsü bünyesinde SBB YÖK-Üniv. İş birliği ile kabul edilen proje sayısı	25	0	3	5	7	9	10
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı						
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Strateji Daire Başkanlığı, BAP Koordinatörlüğü, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Araştırma Merkezleri, SIM, SEM						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim üyelerinin ders yüklerinin fazlalığı nedeniyle bilimsel araştırmalara ayrılan zamanın yetersiz kalması</li> <li>• SBB, YÖK ve üniversiteler arasında iş birliği yapma konusunda yaşanan bürokratik engeller</li> <li>• Sosyal Bilimler alanında araştırma yapabileme yeteneğinin Üniversite genelinde düşük olması</li> <li>• Bilimsel Araştırma Projeleri destekli projelere yönelen araştırmacı sayısının yetersiz olması</li> <li>• Öğretim kadrosu üyeleri ve araştırmacılara araştırma becerileri, proje yönetimi ve etik konularında yeterli eğitim ve destek sağlanmaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırmaların nitelikli olabilmesi ve kalitenin artırılabilmesi için kurumsal destek süreçlerinin geliştirilmesi</li> <li>• Başarılı araştırmacıların (personel/öğrenci/araştırmacı) ödüllendirilmesi,</li> <li>• Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin düzenlenerek ilgili esasların uygulanması ve nitelikli personelin istihdamı</li> <li>• Araştırmacılara ve öğretim kadrosuna etkili geri bildirim sağlamak ve gelişimlerini desteklemek</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	• 140.657.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırma faaliyetlerinin izlenebilmesi için oluşturulmuş mekanizmaların bulunmaması</li> <li>• Bilimsel ilerlemede öncü araştırmaların sağlayacağı yüksek katkı</li> <li>• Ulusal/Uluslararası rekabet avantajı kazandıracak öncü araştırmaların yok denecek derecede az olması</li> <li>• Araştırmacı lisansüstü öğrenci eksikliği</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırma teşviklerinin iyileştirilmesi</li> <li>• Araştırma konusunda iç ve dış paydaşlarla iş birliği yapılması</li> <li>• Araştırma çalışmalarında fiziksel, teknik, donanım vb. desteği</li> <li>• Araştırma faaliyetlerinin etkin bir şekilde izlenmesi ve raporlanması</li> </ul>						



<b>SOSYAL BİLİMLER ALANINDA BİR ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ YETKİNLİĞİ KAZANMAK</b>							
Amaç (A1)							
Hedef (H1.3)	<b>Üniversite araştırma faaliyetlerinin tanıtımını ve markalaşmasını güçlendirerek yüksek kaliteli araştırmalar yaparak üniversiteyi ulusal ve uluslararası sıralamalarda yükseltmek</b>						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG1.3.1 Diğer Uluslararası/ Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,58	0,62	0,66	0,70	0,74	0,82
PG1.3.2 Yurtdışındaki diğer üniversiteler veya araştırma kurumları ile yapılan uluslararası işbirliklerinin sayısı	20	17	20	20	20	22	22
PG1.3.3 SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	30	0,15	0,18	0,22	0,25	0,27	0,3
PG1.3.4 TÜBİTAK tarafından verilen ulusal ve uluslararası proje sayısı	10	1	1	2	3	4	5
PG1.3.5 Üniversitedeki aktif araştırma merkezlerinin faaliyet sayısı	20	32	39	43	50	54	57
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı						
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, UZEM, BAP Koordinatörlüğü, Kalite Koordinasyon Birimi, Uluslararası ofis, Araştırma Merkezleri, Genel Sekreterlik						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uluslararası akademik toplantılara katılımda destek yetersizliği</li><li>• Tanıtım bütçesinin yetersizliği</li><li>• Nitelikli, yayın açık erişim ücretlerinin Üniversite tarafından karşılanmaması</li><li>• Hakemli dergilere yayın gönderme ve kabul süreçlerinde yaşanan gecikmeler</li><li>• Uluslararası iş birlikleri için yeterli finansmanın sağlanamaması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uluslararası alanlarda yüksek kalitede araştırmalar yapılması</li><li>• Üniversitenin tanınırlığının artırılmasına yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi</li><li>• Uluslararası dolaşım kapsamında giden ve gelen öğretim üyesini teşvik edici önlemler alınması</li><li>• Uluslararasılaşma politikası ve stratejilerinin hazırlanması</li></ul>						
Maliyet Tahmini	• 8.572.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ders yükü ve idari görevler sebebiyle öğretim elemanlarının araştırmaya yeterli zaman ayıramaması</li><li>• Öğretim elemanlarının bireysel performanslarının ölçülmemesi</li><li>• Akademik Çalışmalara ilişkin finansal desteğin eksikliği</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Araştırma fonlarının artması ve çeşitliliği</li><li>• İşbirliğini teşvik edici destekleyici toplantıların düzenlenmesi</li><li>• Araştırma ve geliştirme projelerinin kurum kimliğini korumak ve kurum kalitesini yükseltecek şekilde kurgulanması</li><li>• Yurtiçi ve yurtdışında multidisipliner alanlarda çalışan araştırmacıların projelere katılımının sağlanması</li><li>• Uluslararası prestijli dergilerde nitelikli yayınlar için akademik destek sağlanması</li></ul>						



<b>Amaç</b>	<b>A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H2.1 Üniversitemiz Mevcut Eğitim-Öğretim Altyapısını Geliştirmek.</b>						
<b>Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yükseköğretim Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim / Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı						
<b>Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Değeri Başlangıç</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>PG 2.1.1. Derslik alan kapasiteleri (m2)</b>	25	27.629,83	29.000	31.000	33.000	35.000	36.000
<b>PG 2.1.2. Öğrenci başına düşen bilgi materyali sayısı</b>	25	0,67	0,75	0,9	1	1,3	1,5
<b>PG 2.1.3. Sosyal alan kapasiteleri (m2)</b>	25	1.630	2.000	2.300	2.500	2.700	3.000
<b>PG 2.1.4. Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü</b>	25	3,79	3,8	3,85	3,9	3,95	4
<b>Sorumlu Birim</b>	İlgili Rektör Yardımcısı						
<b>İş Birliği yapılacak Birim(ler)</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik kriz nedeniyle oluşabilecek mali yetersizlikler</li> <li>• Yapılması planlanan inşaatlar için yeterli ödeneğin sağlanamaması</li> <li>• Enflasyonist beklentilerden dolayı bilgi kaynaklarında oluşabilecek maliyet artışları</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eğitim ortamını eğitime ve araştırmaya uygun hale getirmek</li> <li>• İç paydaşların sosyal/akademik ihtiyaçlarını karşılamak</li> <li>• Fiziksel yapılaşmada çevreye ve insana duyarlı, engelsiz üniversite anlayışını referans almak</li> <li>• İnşaatları devam eden eğitim ve sosyal alanların en kısa sürede bitirilmesine hız verilecektir.</li> <li>• Kullanıcı isteklerinin değerlendirilmesi, güçlü teknolojik altyapının kurulması.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 62.900.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eğitim ve sosyal alanların yetersiz olması</li> <li>• Kütüphanemizde bazı alanlara yönelik bilgi kaynağı eksikliğinin olması</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eğitim binalarının ve sosyal alanların tamamlanması</li> <li>• Yeterli bütçenin sağlanması ve devamlılığı</li> <li>• Kütüphanelerde eksik olan alanlara yönelik bilgi kaynaklarının temin edilmesi</li> <li>• Bilgi teknolojilerinin en üst seviyede sağlanması ve sürdürülmesi</li> </ul>						

\* Bilgi materyali olarak kütüphanemizde bulunan kitaplar, güncel dergiler, basılı tezler, elektronik kitaplar, dijital dergiler ve veri tabanları sayısı göz önünde bulundurulmuştur.



Amaç	<b>A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK</b>						
Hedef	<b>H2.2 Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</b>						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG 2.2.1. Açılan lisans program sayısı	20	16	18	20	22	24	26
PG 2.2.2. Açılan yüksek lisans program sayısı	20	46	48	50	53	55	58
PG 2.2.3. Açılan doktora program sayısı	20	12	14	16	18	20	22
PG 2.2.4. Online/hibrit verilen ders sayısı	10	69	90	95	101	110	119
PG 2.2.5. Akredite edilen program/Anabilim dalı sayısı	10	3	6	8	10	11	12
PG 2.2.6. Açılan Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	20	49	50	51	52	53	54
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı						
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Fakülteler, Enstitüler ve Yüksekokul, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğretim üyesi sayısının yetersiz olması</li><li>• Sektör ihtiyaçlarına uygun program tespit etme konusunda karşılaşılabilecek güçlükler</li><li>• Mevcut akreditasyon koşul ve süreçlerinin tamamlanmasının uzun zaman alması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• YÖK ile yakın çalışma sağlanarak yeni programların açılmasına imkân verilecektir.</li><li>• Nitelikli öğretim üyesi sayısının artırılmasına yönelik planlama yapılması</li><li>• Akreditasyon, kalite ve denklik konularında eğitimler verilecektir.</li><li>• Hibrit eğitim sistemine uygun otomasyon sistemleri geliştirilecektir.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	• 1.699.639.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğretim üyesi sayısının artırılması gereklidir.</li><li>• Akreditasyon süreci hakkında deneyimi ve bilgisi yüksek gönüllü personel sürece dâhil olmalıdır.</li><li>• Hibrit eğitim sistemine uygun veri tabanı eksikliği mevcuttur.</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• İhtiyaca uygun program sayısının ve çeşitliliğin artırılması</li><li>• Sektörel ihtiyaçların tespit edilmesi ve buna uygun üniversite eğitiminin verilmesi</li></ul>						



<b>Amaç</b>	<b>A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H2.3 Eğitim-öğretim programlarındaki öğrencilerin niteliklerini geliştirmek</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yükseköğretim, Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim / Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>PG 2.3.1. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı</b>	30	15,72	15,5	15,2	15	14,7	14,5
<b>PG 2.3.2. Öğrenci memnuniyet düzeyi oranı (%)</b>	25	75	80	81	82	83	84
<b>PG 2.3.3. Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ders sayısı</b>	25	165	168	171	184	200	211
<b>PG 2.3.4. Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı</b>	20	11	12	13	14	15	16
<b>Sorumlu Birim</b>	İlgili Rektör Yardımcısı						
<b>İş Birliği yapılacak Birim(ler)</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bütçe yetersizliği</li> <li>Fiziki alt yapının artan öğrenci sayısına göre yetersiz kalması</li> <li>Öğretim üyesi sayısının yetersizliği</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğrencilerin fiziksel mekân, eğitim ve sosyal imkânlarını artırılması</li> <li>Öğrencilere etkin rehberlik hizmeti sunulması</li> <li>Öğrencilerin uygulamalı eğitim fırsatlarının artırılması</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	3.234.031.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversitenin fiziksel, bilimsel ve sosyal faaliyet altyapısının gelişiyor olması</li> <li>Üniversite tercihlerinde, üniversiteyi öğrenci için daha fazla cazip hale getirici uygulamaların eksikliği</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Topluma yönelik etkinliklere katılımcı sayısının artırılması</li> <li>Anket sonuçlarının katılımlı bakış açısıyla gözden geçirilmesi ve sorun çözme odaklı işlemesi</li> <li>Bütün Topluluk faaliyetlerinin icra edilebileceği fiziki alanların oluşturulması</li> </ul>						



<b>A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK</b>							
<b>H2.4 Değişim programları aracılığı ile Üniversitemizin uluslararasılaşmasını sağlamak</b>							
Amaç							
Hedef							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG 2.4.1. Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	20	170	180	205	220	230	240
PG 2.4.2. Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	20	360	375	400	425	450	500
PG 2.4.3. Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı	20	45	45	55	65	75	80
PG 2.4.4. Her yıl yeni ulusal ve uluslararası üniversiteler veya kurumlarla yapılan değişim anlaşmalarının sayısı	20	15	16	17	18	19	20
PG 2.4.5. Yabancı öğrenci uyuğu sayısı / Toplam Ülke sayısı oranı	20	5,56	5,56	5,88	5,77	5,77	5,79
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı						
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>İkili anlaşmaların yarattığı sorunlar</li><li>Küresel salgın dönemi sonrası hareketliliğin azalması</li><li>Değişim programlarında kontenjanların sınırlandırılması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Değişim programlarına katılımı teşvik etmek için politikalar geliştirilecektir.</li><li>Ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan ikili anlaşma sayısı arttırılacak ve hali hazırdaki anlaşmalarda iyileştirmeler yapılacaktır.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	• 13.935.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Öğretim üyesi ve öğrencilerin program içerikleri ile ilgili yeterli bilgiye sahip olmamaları</li><li>Uluslararası hareketlilik anlaşmalarının daha fazla olması gerekliliği</li><li>İkili anlaşma sağlayabilme konusunda uzaktan iletişimin verimli olmaması</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Programlar ile ilgili tanıtım toplantıları düzenlenmesi ve düzenli duyurular yapılması</li><li>Değişim programlarından Türk öğrencilerin de yararlanmasının sağlanması</li><li>İkili anlaşma sayılarının artırılması ve genişletilmesi</li><li>Öğrencilerin uluslararası hareketliliğinin arttırılması</li></ul>						



<b>Amaç</b>	<b>A2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H2.5 Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim kapasitesini plan dönemi sonuna kadar artırmak.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>PG 2.5.1. Eğitimin program süresinde bitirilme oranı (%)</b>	50	%80	%84,6	%85,8	%86,4	%87,1	%87,9
<b>PG 2.5.2. Programların kontenjan doluluk oranı (%)</b>	25	%90	%92	%93	%94	%95	%96
<b>PG 2.5.3. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrenci sayısının/toplam öğrenci sayısına oranı</b>	25	33	33	34	35	36	37
<b>Sorumlu Birim</b>	İlgili Rektör Yardımcısı						
<b>İş Birliği yapılacak Birim(ler)</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• YÖK onayı</li> <li>• Öğretim üyesi sayısında azalış ya da artış olması</li> <li>• Öğrenci sayısında meydana gelen azalış ya da artışlar.</li> <li>• Ön lisans ve lisans programındaki öğrenci sayısının hedeflenenden düşük ya da yüksek olması</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrenme yöntemlerinin çeşitliliğinin artırılarak öğrencilerin eğitimlerini zamanında bitirilmesini sağlanması</li> <li>• Eğitim programlarının zenginleştirilerek daha etkin tanıtım çalışmalarının yürütülmesi</li> <li>• Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 20.864.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eğitim programlarının güncellenmesi</li> <li>• Öğrencilere verilecek rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	• Öğrenme yöntemlerinin çağın ve sektörün gerekliliklerine göre güncellenmesi.						



<b>Amaç</b>	<b>A3. TÜM PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE ÇEVRESEL, KÜLTÜREL VE SOSYAL GELİŞMEYE DESTEK VEREREK TOPLUMSAL SORUMLULUK ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H.3.1 Toplumsal sorumluluk çerçevesinde farklı kesimlere yönelik çalışmalar yapmak</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>PG 3.1.1: Sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı</b>	30	7	10	13	21	26	31
<b>PG 3.1.2: Öğrenci topluluk faaliyetlerinden memnuniyet oranı(%)</b>	30	%70	%70	%75	%80	%85	%90
<b>PG 3.1.3. Sosyal sorumluluğu temel amaç edinmiş öğrenci topluluğu sayısı</b>	20	6	7	8	9	10	11
<b>PG 3.1.4: Uluslararası Sempozyum, Kongre ve Sanatsal Sergi Sayısı</b>	20	11	12	14	15	18	20
<b>Sorumlu Birim</b>	İlgili Rektör Yardımcısı						
<b>İş Birliği yapılacak Birim(ler)</b>	Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Daşkanlığı,						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hayat boyu öğrenme kültürü konusunda toplumsal farkındalığın yetersiz olması</li><li>• Öğretim üyesi ve öğrencilerin ilgisinin yetersiz kalması</li><li>• Sosyal sorumluluk projelerinin topluma aktarılmasında kanalların yetersiz kalması</li></ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk konusunda öncelikli alanların tespit edilmesi</li><li>• Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk konusunda iç /dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi</li></ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 4.812.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk kapsamında akademisyenlerin farkındalığının nispeten düşük olması</li><li>• Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk çalışmalarının geniş halk kesimlerinin yeterli ilgi göstermemesi</li><li>• Toplumsal konulu çalıştay, seminer vb. etkinliklerin belli konular etrafında olması, farklı konulara ihtiyaç duyulması</li></ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğretim elemanı ve öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine ilgisinin artırılması</li><li>• Sosyal sorumluluk projeleri bağlamında araştırma performansı yüksek üniversitelerden başarılı akademisyenlerin seminer vermek üzere davet edilmesi</li><li>• Sosyal sorumluluk projelerinin tanıtılması ve yürütülmesi için politikalar belirlenmesi</li></ul>						



<b>Amaç</b>	<b>A3. TÜM PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE ÇEVRESEL, KÜLTÜREL VE SOSYAL GELİŞMEYE DESTEK VEREREK TOPLUMSAL SORUMLULUK ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H.3.2 Mezunlarla, dezavantajlı gruplarla etkileşim, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik bağlamında gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısını plan dönemi sonuna kadar artırmak.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>PG 3.2.1: Üniversitenin engelsiz üniversite ödülü, engelsiz bayrak ödülü, engelsiz program nisanı ve engelli dostu ödülü başvuru sayısı</b>	25	0	0	1	2	3	3
<b>PG 3.2.2: Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı</b>	25	1	2	3	4	5	6
<b>PG 3.2.3. Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)</b>	25	%50	%55	%60	%65	%70	%75
<b>PG 3.2.4. Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı</b>	25	2	3	4	5	6	8
<b>Sorumlu Birim</b>	İlgili Rektör Yardımcısı						
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Kariyer Birim Koordinatörlüğü, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Engelsiz Öğrenci Birim Koordinatörlüğü, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etkinlikler için gerekli kurumsal desteğin yeterince sağlanamaması</li> <li>Mezun Bilgi Sisteminde kayıtlı iletişim bilgilerinin güncel olmaması durumunda mezunlara ulaşamaması</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mezunlara yönelik bir veri tabanı oluşturularak, iletişimin sağlanması, etkinlikler ve kariyer planlama ve mesleki rehberlik ile ilgili seminerler düzenlenmesi</li> <li>Mezunlara yönelik etkinlik sayısı artırılacak ve çeşitlendirilecektir.</li> <li>Dijital teknolojiler etkin olarak kullanılarak mezunlarla iletişim geliştirilecektir</li> <li>Engellilere yönelik fiziki düzenlemeleri yaygınlaştırmak ve engellilere yönelik etkinlikler gerçekleştirmek</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 2.444.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mezunların iletişim ve iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması</li> <li>Dezavantajlı gruplara yönelik projeler için birimler ve öğretim elemanlarının farkındalığının artırılması</li> <li>Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet sayısının yetersiz olması</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etkinliklerin basın, yayın ve sosyal medyada görünürlüğünü ve tanınırlığını arttırmak</li> <li>Öğrenci ve mezunların kurumsal aidiyetinin güçlendirilmesi</li> <li>Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlere ekonomik destek için kaynak oluşturulması</li> </ul>						

<b>A4. TOPLUMUN FARKLI KESİMLERİ İLE İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE GİRİŞİMCİ VE PROJE ODAKLI ÇALIŞMAYI BENİMSEYEREK SOSYAL İNOVASYONU DESTEKLEMELİK VE GÜÇLENDİRMEK</b>																																																
<b>Amaç</b>	<b>A4. TOPLUMUN FARKLI KESİMLERİ İLE İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE GİRİŞİMCİ VE PROJE ODAKLI ÇALIŞMAYI BENİMSEYEREK SOSYAL İNOVASYONU DESTEKLEMELİK VE GÜÇLENDİRMEK</b>																																															
<b>Hedef</b>	<b>H.4.1 Sosyal Bilimlere katkı sağlayacak inovasyon amaçlı faaliyetleri plan dönemi sonuna kadar artırmak.</b>																																															
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Altyapıları																																															
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi																																															
<b>Performans Göstergeleri</b>	<table border="1"><thead><tr><th>Hedefe Etkisi (%)</th><th>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</th><th>2025</th><th>2026</th><th>2027</th><th>2028</th><th>2029</th></tr></thead><tbody><tr><td>PG 4.1.1 Girişimcilik yarışması sayısı</td><td>25</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>PG 4.1.2 Dijitalleşme ve yapay zeka temalı ders sayısı</td><td>15</td><td>28</td><td>33</td><td>42</td><td>46</td><td>53</td><td>58</td></tr><tr><td>PG 4.1.3 ASBÜ Sosyokent doluluk oranı (%)</td><td>25</td><td>%30</td><td>%40</td><td>%50</td><td>%55</td><td>%60</td><td>%70</td></tr><tr><td>PG 4.1.4 ASBÜ Sosyokent mekansal genişleme oranı (%)</td><td>25</td><td>0</td><td>%20</td><td>%25</td><td>%30</td><td>%35</td><td>%40</td></tr><tr><td>PG 4.1.5. Yaratıcı endüstriler temalı faaliyet sayısı</td><td>10</td><td>8</td><td>11</td><td>15</td><td>18</td><td>20</td><td>23</td></tr></tbody></table>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	PG 4.1.1 Girişimcilik yarışması sayısı	25	1	2	3	4	5	6	PG 4.1.2 Dijitalleşme ve yapay zeka temalı ders sayısı	15	28	33	42	46	53	58	PG 4.1.3 ASBÜ Sosyokent doluluk oranı (%)	25	%30	%40	%50	%55	%60	%70	PG 4.1.4 ASBÜ Sosyokent mekansal genişleme oranı (%)	25	0	%20	%25	%30	%35	%40	PG 4.1.5. Yaratıcı endüstriler temalı faaliyet sayısı	10	8	11	15	18	20	23
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029																																										
PG 4.1.1 Girişimcilik yarışması sayısı	25	1	2	3	4	5	6																																									
PG 4.1.2 Dijitalleşme ve yapay zeka temalı ders sayısı	15	28	33	42	46	53	58																																									
PG 4.1.3 ASBÜ Sosyokent doluluk oranı (%)	25	%30	%40	%50	%55	%60	%70																																									
PG 4.1.4 ASBÜ Sosyokent mekansal genişleme oranı (%)	25	0	%20	%25	%30	%35	%40																																									
PG 4.1.5. Yaratıcı endüstriler temalı faaliyet sayısı	10	8	11	15	18	20	23																																									
<b>Sorumlu Birim</b>	İlgili Rektör Yardımcısı																																															
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	ASBÜ Sosyal İnovasyon Merkezi (ASBÜ-SİM), Sosyokent, Fakülte, Estitü, Yüksekokul, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı,																																															
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sosyokent için fiziki, mali ve teknik yetersizlikler.</li><li>Sosyokent ile ilişkili araştırma altyapısının kurulması ve geliştirilmesinde yaşanabilecek muhtemel zorluklar.</li><li>Girişimcilik projelerini diğerlerinden ayıran özendirici bir mekanizma eksikliği</li></ul>																																															
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitenin sürdürülebilirlik faaliyetlerini artırmak</li><li>Öğretim üyesi ve öğrencilerin proje hazırlama, yenilikçilik ve girişimcilik yeteneği geliştirilmesi</li><li>Girişimcilik konulu eğitimler düzenlenmesi</li><li>Araştırma projeleri ile girişimcilik, yenilikçilik ve fikri mülkiyet faaliyetlerinin ağırlığının artırılması</li></ul>																																															
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 6.860.000 TL																																															
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Proje başvurularının yetersizliği</li><li>Sosyal inovasyon ve sosyal girişimciliğin kar amacı güden bir faaliyet olarak kabulünün gelişmemiş olması.</li><li>Sosyal inovasyona konu olacak araştırma alanlarının yeterli düzeyde tanımlanmamış olması.</li></ul>																																															
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kar amacı güden sosyal yeniliği destekleyecek ve teşvik edecek yasal zemine duyulan ihtiyaç</li><li>Kar amacı güden sosyal yenilikçi girişimcilere, yatırımcılara duyulan ihtiyaç.</li><li>Toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlayacak ve ihtiyaçları karşılayacak sosyal inovasyon bilincine duyulan gereksinim.</li><li>Sosyal bilimler alanında ihtisaslaşmış teknoloji geliştirme bölgesi eksikliğinin</li><li>ASBÜ bünyesinde giderilecek olması.</li><li>Sosyal inovasyon alanlarındaki girişimlerin artırılması</li></ul>																																															



Amaç	<b>A4. TOPLUMUN FARKLI KESİMLERİ İLE İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDE GİRİŞİMCİ VE PROJE ODAKLI ÇALIŞMAYI BENİMSEYEREK SOSYAL İNOVASYONU DESTEKLEMELİK VE GÜÇLENDİRMEK</b>						
Hedef	<b>H.4.2 Toplumun Çeşitli Kesimlerinin (kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ) Bilgi İhtiyacını Karşılaman Eğitim, Danışmanlık ve Araştırma Merkezi Olmak</b>						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Altyapıları						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG 4.2.1 Danışmanlıklardan elde edilen gelir (TL)	25	250.000	275.000	300.000	325.000	350.000	375.000
PG 4.2.2 Eğitimlerden elde edilen gelir (TL)	25	2.000.000	2.400.000	2.800.000	3.200.000	3.600.000	4.000.000
PG 4.2.3 Lisansüstü tezsiz programlardan elde edilen gelir (TL)	25	1.000.000	1.050.000	1.100.000	1.150.000	1.200.000	1.250.000
PG 4.2.4 Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık hizmeti sayısı	25	1	1	2	3	4	5
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler; Genel Sekreterlik, Araştırma Merkezleri; SEM; DÖSİM; Sosyal İnovasyon Merkezi (SİM), Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yasal kısıtlar. (SEM kapsamındaki faaliyetlerde kesinti oranlarının yüksek olması, patent vb. konularda yaşanabilecek sıkıntılar)</li> <li>Dış paydaşlarla iş birliği eksikliği</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sektörel iş birliği faaliyetleri için akademisyen ve öğrencilerin teşvik edilmesi</li> <li>Sektörel eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin artırılması</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	• 23.385.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversiteler tarafından üretilen bilginin toplumsal faydaya dönüştürülememesi.</li> <li>Ulusal ve uluslararası iş birliklerinin yetersiz olması</li> <li>Öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazla olması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversite - Sanayi iş birliklerini artırma konusunda politikalar belirlenmeli</li> <li>İlgili birimler tarafından sektörel buluşmalar düzenlenmeli</li> </ul>						

<b>Amaç</b>	<b>A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H.5.1 ASBÜ Şehir Kampüsü İnşasını İhtiyaçlar Doğrultusunda Tasarlamak, Gerçekleştirmek ve Geliştirmek.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yükseköğretim/Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Bilgi ve Kültürel Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması Yönetim Destek Programı						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>PG 5.1.1. Tarihi binaların restorasyon projesi tamamlanma oranı (%)</b>	20	0	0	%40	%60	%80	%100
<b>PG 5.1.2: Kampüs altyapı projesi tamamlanma oranı (%)</b>	30	0	%20	%40	%60	%80	%100
<b>PG 5.1.3: Derslik ve merkezi birimler için yapılacak inşaatların tamamlanma oranı (%)</b>	50	0	%20	%40	%60	%80	%100
<b>Sorumlu Birim</b>	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı						
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Genel Sekreterlik						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mali yetersizlikler.</li><li>• Tahsis edilen ya da kamulaştırılan binaların zamanında teslim alınamaması</li><li>• Kamulaştırma sürecinin tamamlanmasına ilişkin yasal kısıtlar.</li><li>• Kültür Varlığı kapsamında bulunan bina ve eklentileri için yapılacak bakım, onarım işlemlerinin izne tabi olması ve sürecin uzun sürmesi.</li></ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Restorasyona tabii binaların etüt proje, ihale süreci ve ödenek tahsisleri takip etmek ve yatırım programına almak.</li><li>• ASBÜ'ye tahsis edilen tarihi binaların orijinaline uygun olarak yasal izinleri almak ve restorasyonunu tamamlamak.</li><li>• Yeni derslik inşaatları ile sosyal, kültürel ve sportif alanlar için kamulaştırma sürecini, etüt projelerini ve inşaatlarını tamamlamak için gerekli çalışmaları yapmak</li></ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 10.993.644.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kamulaştırma sürecine devam edilmesi</li><li>• Mevcut Taşınmazların büyük kısmının tarihi ve tescilli olması, bunların restorasyonun ilgili kurulların yasal iznine tabi olması ve bu nedenle süreçlerin uzun sürmesi.</li><li>• Yeni projelerin başlangıcı için fiziki alanların yetersiz olması.</li></ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kültür Varlığı kapsamında bulunan alanların Ankara ve Üniversiteye kazandırılması.</li><li>• Tahsis edilen ve kamulaştırılan alanların eğitim-öğretim ve ilgili diğer faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için uygun hale getirilmesi.</li></ul>						



<b>Amaç</b>	<b>A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H.5.2 Akademik ve İdari Birimlerin Sistem ve Süreç Altyapısını Tanımlamak, Gerçekleştirmek ve Geliştirmek</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yönetim Destek Programı						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG 5.2.1: Yönetim Bilgi Sistemine dahil edilen yazılım sayısı	25	20	20	21	22	23	24
PG 5.2.2: Yazılım ve donanımların güncelleme sayısı	25	16	16	16	16	16	16
PG 5.2.3. Bilgisayar sayısı/personel sayısı	25	1	1	1	1	1	1
PG 5.2.4 Açık kaynak kodlu yazılım sayısı	25	5	5	6	7	8	9
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı						
<b>İş Birliği yapılacak Birim(ler)</b>	Rektör Yardımcıları, Akademik ve İdari Birimler, Genel Sekreterlik						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mevcut bilişim altyapısı ile yeni kurulacak sistemin uyum sorunları</li> <li>• Alıma konu mal ve hizmetin teknik şartnamesinin uzman personel ile oluşturulamaması.</li> <li>• Bütçe yetersizliği</li> <li>• Yeterli kadronun tahsis edilmemesi</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teknoloji ve bilişim altyapısının güçlendirilerek yenilenmesi</li> <li>• Yönetim Bilgi sistemine dahil edilecek yazılımların kurumsallaşmayı sağlayacak nitelikte birimlerin talebine göre şekillendirilmesi</li> <li>• Mobil uygulamaları yaygınlaştırmak.</li> <li>• Başta yönetim bilgi sistemleri olmak üzere hazırlanacak olan teknik şartname ve sözleşmelerin uzman personel tarafından değerlendirilmesi ve sürdürülebilirliğinin garanti altına alınması.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 120.605.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ortak kullanılan yazılımların güncellemesi kullanım devamlılığının sağlanması</li> <li>• Kurumsallaşmanın sağlanması için süreç ve uygulamalarda yazılıma dayalı otamasyon sistemlerine olan ihtiyaç.</li> <li>• Başta yeni nesil olmak üzere günümüz çalışan profilinin işlerini etkin yapabilmesi için teknolojik gelişime ve mobil uygulamalara açık olması.</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yazılımların entegrasyonunu sağlayıcı ortak dil kullanımı ve erişilebilirliğin maksimum düzeye çıkarılmasına olan geresimim.</li> <li>• Elektronik kaynak erişimi</li> <li>• Daha fazla veri tabanlarına abonelik</li> </ul>						

Amaç	<b>A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.</b>						
Hedef	<b>H.5.3. Kurumsallaşma Doğrultusunda Yönetim Sistemlerini (iç kontrol, iç denetim ve kalite güvence sistemi vb.) Belirlemek, Kurmak ve Etkinleştirmek.</b>						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG 5.3.1 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planındaki eylemlerin tamamlanma oranı (%)	50	%85	%90	%95	%100	%100	%100
PG 5.3.2 Kalite Komisyonu ve Alt Komisyon Faaliyet Sayısı (Eğitim, Seminer, Toplantı vb.)	25	5	6	8	10	11	12
PG 5.3.3 İç Denetim Birimi tarafından denetlenen süreç sayısı	25	2	2	3	4	5	6
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı						
İş Birliği yapılacak Birim(ler)	Akademik ve İdari Birimler, Kalite Koordinasyon Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kalite Koordinasyon Birimi için uzman personel sayısının yetersiz olması.</li><li>• İç kontrol, iç denetim ve kalite süreçlerinin personel tarafından benimsenmemesi</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• İç kontrol sisteminin ve kültürünün İç kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunca</li><li>• Üniversitemizin tamamında yerleşmesine yönelik çalışmalarda bulunmak.</li><li>• Kalite Komisyon ve alt komisyonların çalışmalarının tüm birimlerce benimsenmesi, tüm birimlerde kalite temsilcilerinin yönetiminde desteği olarak sürece dahil edimesini sağlamak.</li><li>• İç denetim raporlarının tüm birimlerce uygulanabilir hale dönüştürülmesini sağlamak.</li><li>• Sistemle ilgili yapılan çalışmaların uzman eğitimcilerin vereceği eğitimlerle desteklenmesi</li></ul>						
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"><li>• 37.373.000 TL</li></ul>						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Üniversitemizin, İç kontrol ve Standartlarının kurumsallaşmaya yardımcı bir işlev üstlenmesi.</li><li>• İç denetim raporlarının Üniversite birimlerince yürütülen süreçlerin etkili, ekonomik, verimli ve hesap verebilir nitelikte olmasına katkısı.</li><li>• Yükseköğretimde rekabet odaklı yaklaşımı etkili bir Kalite Güvence Sisteminin kurulmasına bağlı olması.</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• İlgili mevzuatları gereği iç kontrol, iç denetim ve Kalite Güvence Sisteminin tüm birimlerde işleyişini sağlamak</li><li>• İlgili personele hizmet içi eğitim programları düzenlemek</li></ul>						



<b>Amaç</b>	<b>A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H.5.4. Eğitim-Öğretim ve Araştırma İhtiyaçlarını Karşılacak Şekilde Kütüphaneyi Güçlendirmek ve Hizmet Kalitesini Artırmak.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim Yönetim Destek Programı						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>PG 5.4.1 Basılı ve dijital kitap sayısı</b>	40	70.763	72.532	72.673	72.744	72.815	72.886
<b>PG 5.4.2 Veri tabanlarına abonelik sayısı</b>	40	11	12	13	14	14	15
<b>PG 5.4.3 İç ve dış paydaşların kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi(%)</b>	%20	%80	%82	%84	%85	%87	%88
<b>Sorumlu Birim</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı						
<b>İş Birliği yapılacak Birim(ler)</b>	Genel Sekreterlik, Tüm Akademik ve İdari Birimler.						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basılı ve elektronik ortamdaki bilgi kaynaklarının maliyetlerindeki hızlı artış.</li> <li>• Yeterli bütçe bulunamaması</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basılı yayın ve elektronik veri tabanları edinilmesi sağlamak.</li> <li>• Kütüphane için fiziki alan ve çalışma ortamının iç ve dış paydaşlara uygun hale getirmek.</li> <li>• Kütüphanenin basılı yayın ve veri tabanları edinilme sürecinde dijital teknik şartname ve sözleşmeleri uzman personel tarafından hazırlanmasını sağlamak.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 85.234.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basılı ve elektronik yayın ihtiyacı</li> <li>• Kütüphanenin bulunduğu binanın kütüphane hizmetlerinin verilmesindeki fiziksel yetersizliği</li> <li>• Kütüphane hizmetleri için yeni yatırımlar gerekliliği</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırma odaklı kurulan Üniversitemizin misyon ve vizyonuna uygun basılı, dijital kitap ve veri tabanlarının önemli bir yere sahip olması.</li> <li>• Ulus'un eğitim, bilim, kültür merkezi olmasını sağlayacak unsurların başında Kütüphanenin rolünün önem arz etmesi.</li> </ul>						

<b>Amaç</b>	<b>A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.</b>						
<b>Hedef</b>	<b>H.5.5 Akademik ve İdari Birimlerin Personel İhtiyacını Nicelik ve Nitelik Olarak Karşılama ve Gelişimlerini Sağlama</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>							
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>PG 5.5.1 Akademik ve İdari Personel sayısı</b>	40	612	642	660	670	685	700
<b>5.5.2 Akademik ve İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimleri için katılım sağlanan kurs-seminer vs. sayısının / toplam personel sayısına oranı (%)</b>	40	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2
<b>PG 5.5.3 Personel eğitim memnuniyet oranı (%)</b>	20	%70	%75	%80	%85	%90	%95
<b>Sorumlu Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı						
<b>İş Birliği yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm Akademik Birimler; Genel Sekreterlik, Araştırma Merkezleri; SEM; DÖSİM; Sosyal İnovasyon Merkezi (SİM), Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cumhurbaşkanlığı, Strateji Bütçe Başkanlığı ve ilgili kurumlardan istenilen sayıda kadro verilmemesi.</li><li>• Mali kaynakların yetersizliği.</li></ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Akademik ve idari personelin niteliksel gelişimi için kurs, seminer vs. faaliyetleri düzenlemek ve katılımı teşvik etmek.</li><li>• Nitelikli personel temini için çalışmalar yapmak.</li><li>• Akademik ve idari personelin aidiyet düzeyini yükseltmek için çalışmalar yapmak.</li></ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	• 689.734.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kurumun eğitim, araştırma ve diğer faaliyetlerin etkinliğinin sahip olunan yetkin ve sayıca yeterli personele bağımlı olması.</li></ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mevcut personelin performansının artırılması için yetkinliklerinin geliştirilmesi.</li><li>• Çalışanların kurumsal bağlılığı, kurumsal aidiyeti ve iş motivasyonlarının artırılması.</li></ul>						



## HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞBİRLİĞİ YAPILACAKLAR

Hedefler	H 1.1	H 1.2	H 1.3	H 2.1	H 2.2	H 2.3	H 2.4	H 2.5	H 3.1	H 3.2	H 4.1	H 4.2	H 5.1	H 5.2	H 5.3	H 5.4	H 5.5
	<b>Birimler</b>																
İlgili Rektör Yardımcısı	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S		i	S	i	i
Enstitüler	i	i	i		i	i		i	i	i	i	i			i	i	i
Fakülteler	i	i	i		i	i		i	i	i	i	i			i	i	i
Yüksekokullar	i	i	i		i	i		i	i	i	i	i			i	i	i
Genel Sekreterlik			i									i	i	i		i	i
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	i			i	i												
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		i															
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	i					i			i	i							i
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				i												S	
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					i	i	i	i				i					i
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	i	i		i					i	i	i		S				
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı														S			
Personel Daire Başkanlığı																	S
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü		i										i					i
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	i	i	i														
Kalite Koordinasyon Birimi			i												i		
Uluslararası Ofisi Birimi	i		i				i										
Engelsiz Öğrenci Birimi										i							
Araştırma Merkezleri		i	i														
Kariyer Merkezi										i							
Sürekli Eğitim Merkezi		i															i
Sosyal İnovasyon Merkezi		i									i	i					i

**S:** Sorumlu Birimler **İ:** İş birliği Yapılacak Birimler

